

İmtiyaz Sahibi

MB Holding adına
Muharrem Balat

Genel Yayın Yönetmeni

Gamze Aşnük

Sorumlu Yazı

İşleri Müdürü

Mehmet Hayri Gürkan

Yayın Kurulu

Mehmet Hayri Gürkan,
Lale Aras, Ömer Okuyucu

İletişim

MB Holding İnönü
Cad. No:22
Şahinbey \ Gaziantep

Tel: 0 342 220 78 60

Faks: 0 342 220 78 64

Katkı ve önerileriniz için,
kurumsal@mb.com.tr
adresinden MB Holding
Basın ve Halkla İlişkiler
ile iletişime geçebilirsiniz.



Gamze Aşnük

Kurumsal Koordinatör

Merhabalar sevgili arkadaşlar,

Uzun süredir bu yazıyı yazmaya çalışıyorum. Vermek istediğim bir sürü mesaj olmasına rağmen içinden birini seçemedim ne yazık ki.

Sonra çok önceden izlemiş olduğum ve bende derin izler bırakan bir film geldi aklıma. Bir Amerikan filmiydi: Amerikalı bir kadın Japonya'ya gidiyor. Sevgilisinden ayrılmış olan kadın morali sıfır bir şekilde, ağlayarak bir lokantaya giriyor. Japonların çok ünlü bir çorbası var adı Romen galiba, kadın bu çorbadan içer içmez bir anda gülmeye başlıyor, önceki bedbaht ve mutsuz halinden eser kalmıyor. Kadın şaşırılmış bir halde içtiği çorbayı yapan ustanın yanına gidiyor ve bunun ne olduğunu soruyor. Usta, çorbanın adının Romen olduğunu ve bu çorbayı herkesin yapamayacağını söylüyor. Kadın o kadar etkileniyor ki bu çorbanın ustası olmaya karar veriyor. Günler, haftalar hatta yıllarca eziyetli bir öğrenme sürecine giriyor. İlk deneme günü geldiğinde usta, bütün organizasyonu kadına bırakıyor. Kadın çorbayı yapıp müşterilere ikram ettiğinde bü-

tün müşteriler ağlamaya başlıyor. Kadın hayal kırıklığı içinde bütün detayları düşündüğü halde sonucun neden böyle olduğunu bir türlü çözemiyor. Ustasını, hocası olan bilge annesine gidip görüşlerini alması konusunda ikna ediyor. Durumu anlattıktan sonra, bilge kadın: "Sen bu işe ruhunu koymamışsın, duygun neyse yaptığın yemekte odur." diyor. Bilge kadının söylediği ne muhteşem bir mesaj, ne büyük bir farkındalık. Aslında yaptığımız iş ne olursa olsun emek ve bilgimizin yanına ruhumuzu eklemesek yaptığımız iş eksik kalıyor. Yaptığımız işi dürüstçe, severek, gelişerek ve geliştirerek yapmazsak yaptığımız iş doyumsuz oluyor. Evimize bir şeyler eksik duygusu ile gidiyoruz. Mesela neden bazı takımlar yenilmez oluyor veya öyle görünüyor. Bence takımın her bireyi kendi için, takım için ve taraftarları için ruhlarıyla mücadele ediyorlar. Herkes mutlu olunca ortaya muazzam bir sinerji çıkıyor.

Bizim firmalarımızda da bu sinerjinin yakalandığını düşünüyorum. Dürüstçe, gelişerek, geliştirerek ve ruhumuzu katacağımız nice projelere imza atmaya niyet ediyoruz.

Mb Holding, Ülke Ekonomisine Değer Katmaya Devam Ediyor

HABERLER
06



>>> HABERLER

- > MB Holding'in 2. Jeotermal enerji santrali yatırımı Dora-2, Başbakan sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımları ile resmen açıldı **Sf.04**
- > Vergi Rekortmenleri listesinin parlayan yıldızı Muharrem Balat **Sf.05**
- > MB Holdin'den eğitimde sosyal sorumluluk atağı **Sf.12**
- > Muharrem Balat; Başarı, azim ve çok çalışma ile gelir, başarı da en büyük mutluluktur **Sf.16**
- > MB Holding sponsorluğunda; marmaray gezisi düzenlendi **Sf.11**

>>> RÖPORTAJ

- > Bora TEZEL : Türkiye Avrupa'nın bahçesi olmaya aday **Sf.20**

>>> GÜNCEL

- > Kurumsallaşmak hayat kurtarır **Sf.46**

>>> GEZİ&SEYAHAT

- > Kanallar,gondollar, karnavallar; VENEDİK **Sf.26**

>>> TEKNOLOJİ

- > Çağın yeni trendi Sosyal Medya **Sf.54**



Güzel yemekler, orta çağdan kalma kasabalar, harika sokaklar, bisiklet kiralayıp gezmeler, makarna, pizza...

İtalyanlar Gaziantep'i çok önemsiyorlar.

RÖPORTAJ

51

>>> SEKTÖR

- > Bilim adamları jeotermal enerji üretiminde su yerine CO2 deniyor **Sf.32**
- > Azla daha çok üretme girişimi başlıyor **Sf.34**
- > SeraCulture programı nedir **Sf.34**
- > Türkiye'de inşaat 2014'e kadar
- > Ekonomik İşbirliği ve kalkınma teşkilatı (OECD), Türkiye'de tarım politikası Reformlarının evrimi raporunu açıkladı **Sf.35**
- > Jeotermal seralarda üretim geniliyor **Sf.35**
- > Sera gazı artışı **Sf.37**
- > Temiz enerji yatırımları hızlandı **Sf.38**
- > Deneysel evler **Sf.39**
- > En pahalı kiralık ev Tokyo'da **Sf.39**
- > Türkiye 5 yıl daha şantiye olacak **Sf.40**
- > Türkiye 'de inşaat 2014'e kadar
- > Avrupa'nın 6 katı büyüyecek **Sf.41**
- > Dünya, Türk müteahhitlerini sevdi **Sf.43**
- > Global Construction Perspective ve Oxford Economics rapor hazırladı **Sf.43**

>>> SAĞLIK

- > İş stresiyle başa çıkmanın yolları **Sf.44**

>>> İNSAN KAYNAKLARI

- > Personelin gözünde insan kaynakları yönetimi **Sf.58**

>>> SOSYAL SORUMLULUK

- > Zihinsel engelli çocuklar ve aileleri **Sf.56**

>>> KÜLTÜR

- > Bugüne tutunan ilmekler: Kutnu Kumaşı **Sf.62**

MB Holding'in 2. Jeotermal Enerji Santrali Yatırımı Dora-2, **Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın Katılımları ile Resmen Açıldı**



MB Holding bünyesindeki Türkiye'nin ilk özel jeotermal enerji santrali olma özelliğini taşıyan Dora -1 santralini 2006 yılı Mayıs ayında işletmeye almış olan Menderes Jeotermal Elektrik Üretim A.Ş. (MEGE), Aydın bölgesindeki ikinci yatırımı olan Dora - 2 jeotermal enerji santralini Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımları ile resmen işletmeye aldı.

Dora-2 jeotermal enerji santrali açılışında Sayın Başbakan'ın yanı sıra Devlet Bakanı Sayın Egemen Bağış ve Aydın Valisi Sayın Hüseyin Avni Coş'ta katıldılar.

Geçtiğimiz yıl üretime başlayan Dora-2 jeotermal enerji santrali ile yılda 130 Milyon kWh elektrik üretimi yapan MB Holding, 2 yıl içinde Dora-3 jeotermal enerji santralini de üretime alarak toplam üretim

kapasitesini 250 Milyon kWh saat artırarak 380 Milyon kWh'e çıkartmayı hedefliyor.

Elektrik üretirken yenilenebilir bir enerji kaynağı olan jeotermal akışkandan faydalanan Dora - 2 santralinin en büyük özelliklerinden bir tanesi de çevre dostu olmasıdır. Dora - 2 santralinde çevre dostu, yenilenebilir enerji kaynağı jeotermalin kullanılması sayesinde yılda 20.000 ton petrol ürünü ve buna

bağlı olarak 150.000 ton karbondioksit salınım tasarrufu yapmak mümkün olmaktadır.

MB Holding olarak sahip oldukları jeotermal saha üzerinde yatırımlarına 3. ve 4. Santraller ile de devam edecektir.

Dora-3 jeotermal enerji santralimiz de 250 Milyon kWh üretim kapasitesi ile yakın zamanda faaliyete geçecektir.



Vergi Rekortmenleri Listesinin Parlayan Yıldızı Muharrem Balat

MB Holding; geçtiğimiz günlerde Gaziantep Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından Gaziantep'in 2010 yılı Vergi Rekortmenleri listesinin açıklanmasıyla haklı bir gurur yaşıyor.

40 yılı aşkın süredir İnşaat, Enerji, Hazır Beton, Medikal Tekstil, Perlit ve Seracılık konularında birçok ilklere ve başarılı projelere imza atmış MB Holding; geçtiğimiz günlerde Gaziantep Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından Gaziantep'in 2010 yılı Vergi Rekortmenleri listesinin açıklanmasıyla haklı bir gurur yaşıyor.

MB Holding Vergide Rekora Koşuyor

Gaziantep'in 2010 yılı Vergi Rekortmenleri listesine göre, Türkiye'de ilk 10 müteahhit arasında yer alan MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Balat'ın geçtiğimiz yıl 56. sıradan 2. Sıraya yükselmesi ile tüm dikkatleri üzerine çekerken, müteahhitlik alanında ki başarısının en büyük göstergesi olarak gılandı.



MB Holding, Ülke Ekonomisine Değer Katmaya Devam Ediyor

Maliye Bakanı sayın Mehmet Şimşek MB Holding bünyesinde faaliyette olan Menderes Geothermal Elektrik Üretim A.Ş. tarafından işletilen "Dora-1, Dora-2, Dora-3" Jeotermal Sahaları ve Jeotermal Sera Yatırımı Sultan Sera A.Ş.'de incelemelerde bulundu.



2006 yılı ortasından bu yana başarılı bir biçimde elektrik üretimine devam etmekte olan MEGE DORA-1 santralinin bulunduğu saha üzerinde ikinci bir yatırımla (DORA-2) jeotermal enerjiden elektrik enerjisi üretimi kapasitemizi iki katına çıkarmış bulunmaktayız.

MB Holding bünyesinde, Aydın-Salavatlı'da 1999 yılında jeotermal akışkandan, çevre dostu ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi sağlamak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla kurulan Türkiye'nin ilk özel jeotermal santrali Menderes Geothermal Elektrik Üretim A.Ş (MEGE) jeotermal enerji santralleri, Gaziantep ve Aydın protokol üyelerine bilgilendirmede bulunmak üzere ziyaret edildi.

MEGE A.Ş. bünyesinde yer alan Dora-1, Dora-2, Dora-3 santralleri ve yine aynı bölgede yaklaşık 400 kişinin istihdam edileceği jeotermal sera yatırımı Sultan Sera A.Ş.'nin ziyareti kapsamında, T.C. Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek, Gaziantep ve Aydın Milletvekilleri, Gaziantep Valisi Süleyman Kamçı, Aydın Valisi Hüseyin Avni Coş, İzmir Valisi Cahit Kıracı ve Belediye Başkanları katıldılar.





Ortadoğu'daki olayların yansıması var. Petrol fiyatlarını yükselmesi... Tabii ki Türkiye'nin dış dengesi, enflasyon, büyüme açısından olumsuz bir gelişme. Bu gelişmeler umarız kısa süreli olur, geçici olur, kalıcı bir şey olmasını temenni ediyoruz.

MB Holding tarafından düzenlenen, jeotermal enerji santralleri ve sera yatırıma yönelik bilgilendirme amacını taşıyan tesis ziyaretinde Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, MB Holding tarafından Aydın'ın Köşk ilçesinde kurulan ve faaliyete başlayan jeotermal tesislerde incelemelerde bulunup, aynı ilçede bulunan ve 400 kişinin istihdam edileceği jeotermal sera sahasının da temelini attı.

MB Holding Yatırımları İle Ülke Ekonomisine Değer Katmaya Devam Ediyor

MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Balat özellikle sera yatırımlarıyla birlikte bölgedeki birçok kişinin iş imkanı bulacağını söyleyerek santral ve sera yatırımları konusunda bilgiler verdi. Ziyaretten





sonra Aydın Anemon Otel'de düzenlenen öğle yemeğinde konuşma yapan BALAT Aydın bölgesinde bulunan yatırım çalışmalarının, yine bu bölgede kurulan Türkiye'nin ilk özel jeotermal enerji santrali Dora-1'in devamı niteliğinde olduğunu söyledi.

"2006 yılı ortasından bu yana başarılı bir biçimde elektrik üretimine devam etmekte olan MEGE DORA-1 santralinin bulunduğu saha üzerinde ikinci bir yatırımla (DORA-2) jeotermal enerjiden elektrik enerjisi üretimi kapasitemizi iki katına çıkarmış bulunmaktayız.

Çevre dostu ve alternatif bir enerji kaynağı olan jeotermal enerji konusunda yaptığımız yatırımlar ve çalışmaların sonucu olarak yurdumuzun dışa olan bağımlılığını azaltmış olmanın ve de diğer yatırımcılara öncü olmanın sevincini yaşıyoruz. Jeotermal enerjiden elektrik enerjisi üretimi yatırımlarımızın bütünlüycisi bir yatırım olarak da "Jeotermal Enerji ile Isıtılan Organize Sera Bölgesi niteliğinde olan Sultan Sera yatırımımızın huzurlarınızda temelini atmaktan holding olarak büyük kıvanç duymaktayız." dedi.

Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek konuşmasın-

da MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Balat'tan övgüyle söz ederek yatırımlarından dolayı kendisine teşekkür etti.

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek yaptığı konuşmasında Türkiye'nin dünyada jeotermalde büyük kaynakları olan 7. Ülke olduğunu söyledi.

Şimşek sözlerine şöyle devam etti: "Türkiye enerjide dışa bağımlı bir ülke. Türkiye'yi dışa olan enerji bağımlılığından kurtarırsak, Türkiye'de cari açık diye bir sorun kalmaz. Bunun için çok yoğun bir çaba içerisindeyiz. Önümüzdeki 5-10 yıl içinde en azından bir veya iki tane nükleer santral kuracağız. Bu bizim için çok önemli. Türkiye'nin nükleer enerjisi, rüzgar enerjisi haritası ilk defa bu dönemde oluşturuldu. Son 20-30 yılda hayal edilen birçok projeyi hükümetimiz uygulamaya soktu. Enerji ve sulamanın yanında, turizme de büyük önem veriyoruz. Türkiye şu anda turist sayısında dünyada 9. sırada. Sanayide de çok mesafe kat ettik. Yatırımcılara büyük ihtiyaç duyuyoruz. Çünkü gençlerimize aş ve iş sağlıyorlar. Devlet olarak yatırımcının her zaman yanındayız. Kurumlar vergisi yüzde 33'tü, yüzde 20'ye düşürdük. Gelir vergisi yüzde 45'ti, 35'e düşürdük. Birçok sektörde katma değer vergisini yüzde 18'den 8'e

Biz Türkiye olarak bu ülkelerin demokratikleşme sürecini destekliyoruz. Bugün o ülkelerin istikrarı Türkiye'nin menfaatindedir. Bu ülkelerle çok yoğun ticari ilişkilerimiz var. Yansımaları olabilir ama Türkiye'nin temelleri sağlam.



düşürdük. Hatta çok şikayet edilen akaryakıt sektöründe dahi vergi indirimi yaptık. 2002 yılının sonunda alınan 100 liralık benzinin 70 lira 30 kuruşu vergiydi. O vergi yükü 62 liranın altına indirildi. Zaman zaman bürokrasi iş adamlarına sıkıntılar yaşıyor ama çok şükür o konuda da epey bir mesafe kat ettik. Türkiye gerçekten çok iyi konumda. Eskiden en ufak bir krizde ve olayda Türkiye sarsılırdı. Birkaç kez uçurum eşiğinden dönmüş bir ülkeyiz ama bugün dünyanın en sağlam ekonomisine sahip bir ülkeyiz" dedi.

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek aynı zamanda Ortadoğu'daki gelişmelerin Türkiye ekonomisine nasıl yansıtacağı konusunu değerlendirdi.

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, "Türkiye'nin temelleri sağlam. Nasıl ki son 60 yılın en büyük küresel krizini hiçbir kalıcı tahribat olmadan atlattıysa ve şu anda Avrupa'nın en güçlü ekonomilerinden birine sahipse, bu Ortadoğu'daki şoku da inanıyorum ki çok rahat atlatacağız" dedi.

Bakan Şimşek, gazetecilerin Ortadoğu'daki gelişmelerin Türkiye'ye yansımalarına ilişkin sorusuna şöyle cevap verdi:

"Ortadoğu'daki olayların yansıması var. Petrol fiyatlarını yükselmesi... Tabii ki Türkiye'nin dış dengesi, enflasyon, büyüme açısından olumsuz bir gelişme. Bu gelişmeler umarız kısa süreli olur, geçici olur, kalıcı bir şey olmamasını temenni ediyoruz.

Takdir edersiniz ki petrol fiyatlarının neredeyse 120 dolarlara dayanmış olması Türkiye'nin aleyhine bir gelişme. Çünkü biz büyük oranda enerjisini ithal eden bir ülkeyiz. Bu durumlar tabii ki Türkiye'ye olumsuz yansıtacak."

Krizlere karşı dayanıklıyız

Uzun vadede bu bölgenin istikrarının, demokratikleşmesinin, refah seviyesinin yükselmesinin Türkiye'nin lehine olacağını belirten Bakan Şimşek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Biz Türkiye olarak bu ülkelerin demokratikleşme sürecini destekliyoruz. Bugün o ülkelerin istikrarını Türkiye'nin menfaatinde. Bu ülkelerle çok yoğun ticari ilişkilerimiz var. Yansımaları olabilir ama Türkiye'nin temelleri sağlam. Nasıl ki son 60 yılın en büyük küresel krizini hiçbir kalıcı tahribat olmadan Türkiye atlattıysa ve şu anda Avrupa'nın en güçlü ekonomilerinden birine sahipse, bu Ortadoğu'daki şoku da inanıyorum ki çok rahat atlatacağız. Buna dayanıklı bir yapımız var.



MB Holding sponsorluğunda;

Gaziantep Üniversitesi öğrencilerinin katılımları ile marmaray gezisi düzenlendi



MB Holding, üç farklı medeniyete başkentlik yapmış olan ve şuan bir mühendislik rüyasının gerçeğe dönüştüğü İstanbul Marmaray projesine Gaziantep Üniversitesi'nin İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Fizik ve Mimarlık bölümü öğrencilerinin katılımları ile gezi düzenledi.

Gaziantep Üniversitesi Bilimsel Araştırmalar Topluluğu üyelerinin de aralarında bulunduğu üniversite öğrencilerinin yanı sıra İnşaat Mühendisliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç.Dr.Hanifi ÇANAKÇI, DLH Marmaray proje sorumlusu Levent ACEP ve Japon TAISEI firma yetkilileri katıldılar.

MB Holding sponsorluğunda düzenlenen gezi boyunca inanılmaz deneyim elde eden öğrenciler derslerde anlatılan teorik bilgilerin nasıl hayat bulduğu noktasında merak ettikleri soruların yanıtlarını almış oldular.



MB Holding, üç farklı medeniyete başkentlik yapmış olan ve şuan bir mühendislik rüyasının gerçeğe dönüştüğü İstanbul Marmaray projesine Gaziantep Üniversitesi'nin İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Fizik ve Mimarlık bölümü öğrencilerinin katılımları ile gezi düzenledi.

MB Holding'den eğitimde sosyal sorumluluk atağı

Oğuzelinde bayanlar, yaşlılar ve gençlerin ücretsiz faydalanabileceği tesis "Salman-Ayşe Fatma Balat" adıyla Eski Milli Eğitim Bakanı ve Gaziantep Milletvekili Adayı Sayın Hüseyin Çelik'in de katılımları ile açıldı.

MB Holding örnek bir sosyal sorumluluk projesine imza atarak, Oğuzeli ilçesine ilk sosyal tesisini kazandı.

Oğuzelinde bayanlar, yaşlılar ve gençlerin ücretsiz faydalanabileceği tesis "Salman-Ayşe Fatma Balat" adıyla Eski Milli Eğitim Bakanı ve Gaziantep Milletvekili Adayı Sayın Hüseyin Çelik'in de katılımları ile açıldı.

Açılışa Gaziantep Milletvekili Adayları, Gaziantep Valisi Sn. Süleyman

Kamçı, Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Dr. Asım Güzelbey, Şehitkamil Belediye Başkanı Sn. Rıdvan Fadiloğlu, Gaziantep Sanayi Odası (GSO) Başkanı Sn. Adil Konukoğlu, Ak Parti İl Başkanı Sn. Ahmet Uzer de katıldılar.

Açılış konuşmasını yapan MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Muharrem Balat şunları söyledi;

Dolayısı ile eğitim uğrunda, özellikle bayanlar, yaşlılar, gençlerin

ücretsiz faydalanacağı önemli bir sosyal sorumluluk faaliyeti olan, Oğuzeli'nin ilk sosyal tesisi "Salman-Ayşe Fatma Balat Kültür Sitesi"nin açılışına öncelikle hepimiz hoş geldiniz.

Şunu önemle belirtmek isterim ki bugüne kadar, özverili çalışanlarımızın da emekleriyle pek çok açılış yaptık. Ancak eğitim yolunda, sosyal sorumluluk bilincinin uyandırıldığı, bölge halkının kişisel gelişiminin de destekleneceği "Salman



Şunu önemle belirtmek isterim ki bugüne kadar, özverili çalışanlarımızın da emekleriyle pek çok açılış yaptık. Ancak eğitim yolunda, sosyal sorumluluk bilincinin uyandırıldığı, bölge halkının kişisel gelişiminin de destekleneceği "Salman – Ayşe Fatma Balat Kültür Tesisi" nin açılışı, özellikle de Oğuzeli ilçemize ilk kez kazandırmış olmamız, MB Holding olarak bize ayrı bir onur kaynağı olmuştur.

– Ayşe Fatma Balat Kültür Tesisi" nin açılışı, özellikle de Oğuzeli ilçemize ilk kez kazandırmış olmamız, MB Holding olarak bize ayrı bir onur kaynağı olmuştur.

Şu anda bulunduğumuz tesis bay ve bayan taziye odaları, genç kızlarımız ve kadınlarımız için bilgisayar ve el beceri sınıfları, bölge halkının sağlıklı ve bilinçli düşünen bireyler haline gelmesi için dönem dönem eğitimlerin,

konferansların verileceği çok amaçlı konferans salonu olan ve toplam 240 günde tamamlanan, 1.108 m²'lik alanda kurulu bir kültür tesisidir.

MB Holding olarak eğitimi önemsiyoruz, eğitim uğrunda yapılacak her türlü sosyal sorumluluk projesinde varız. Çünkü sanayisi ile kendisini kanıtlamış, Türkiye genelinde Ankara'yı geride bırakarak en fazla ihracat



Böylesine ciddi oranda göç alan bir kentin eğitimde geri kalmış olması engel olunması güç bir gerçektir. Buna rağmen kadınlarımızın, kızlarımızın eğitiminin desteklenmesi, daha çağdaş ve bilinçli bir yeni nesilin yetişmesini sağlayacaktır.

yapan il sıralamasında 4. İl olmuş Gaziantep'in, eğitimde geldiği bu manzarayı büyük çaplı atılımlarla değiştirmeliyiz. İvme kazandırıyoruz. En büyük ve öncelikli sorunuzumuz eğitimidir.

Böylesine ciddi oranda göç alan bir kentin eğitimde geri kalmış olması engel olunması güç bir gerçektir. Buna rağmen kadınlarımızın, kızlarımızın eğitiminin desteklenmesi, daha çağdaş ve bilinçli bir yeni nesilin yetişmesini sağlayacaktır. Kültür tesisimizin tüm Oğuzeli halkına hayırlı olmasını temenni ediyor, emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Merkez ilçe Oğuzeli Belediye Başkanı Bekir Öztekin ise ilçenin ilk sosyal tesisinin açılışının gurunu yaşadıklarını belirterek, belediyecilik anlayışıyla yaptıkları çalışmalar neticesinde Oğuzeli'ne böyle bir tesisin anlamlı bir karar olduğunu söyledi.

Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Asım Güzelbey ise yaptığı konuşmada "Bu tesis yapan ve hayata geçirmek için alın teri dö-



ken herkese çok teşekkür etmek istiyorum" dedi.

Gaziantep Valisi Süleyman Kamçı ise; "Son yıllarda belediyelerimizin sosyal ve kültürel çalışmalara ağırlık vererek insan odaklı yatırım yaptıklarını görmek bizleri çok mutlu etmektedir. Bu hizmetler ülkemize faydalı insan yetiştirilmede gençlik, kadın aile ve genelinde tüm toplumun güçlendirilmesinde önemli katkılarda bulunuyor.

Salman – Ayşe Fatma Balat Kültür Sitesi Oğuzeli halkına birçok önemli hizmeti bir arada sunacaktır" dedi.

Tesisin Oğuzeli halkının hizmetine sunulmasından dolayı mutlu olduğunu dile getiren Eski Milli Eğitim Bakanı ve Gaziantep Milletvekili Adayı Sayın Doç. Dr. Hüseyin Çelik; "Sosyal sorumluluk çok önemli bir konu. Sahip olduklarını insanlarla paylaşmak ve paylaşmayı bilmek çok büyük bir insani erdemdir. Tıp-

Son yıllarda belediyelerimizin sosyal ve kültürel çalışmalara ağırlık vererek insan odaklı yatırım yaptıklarını görmek bizleri çok mutlu etmektedir.



Sosyal sorumluluk çok önemli bir konu. Sahip olduklarını insanlarla paylaşmak ve paylaşmayı bilmek çok büyük bir insani erdemdir.



.....
kı Sayın Muharrem Balat gibi. Kendisine ve emeği geçen çalışanlarına huzurlarınızda çok teşekkür ediyorum" dedi.

Konuşmaların ardından Sn. Hüseyin Çelik tarafından MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Muharrem Balat'a plaket takdim edildi.





Başarı, azim ve çok çalışma ile gelir, başarı da en büyük mutluluktur

MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem BALAT Gaziantep Üniversitesi Tarafından Düzenlenen Ve Patronlar/CEO'larla Öğrencileri Bir Araya Getiren "Hayat Akademisi" Seminerinin Misafir Konuşmacısı Oldu



Artık ülkemizde azimle çalışana, emek sarf edip belirli bir noktaya gelmeye çalışan herkese bir fırsat var. Benim Sıvacı Salman Usta'nın oğlu olarak bugünlere geldiğim gibi köydeki bir çocuk da yarın Cumhurbaşkanı olabilir, yeter ki içinde o ışık ve istek olsun.

Gaziantep Üniversitesi tarafından düzenlenen ve patronlar/CEO'larla öğrencileri bir araya getiren "Hayat Akademisi" seminerinin misafir konuşmacısı MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Balat idi. Balat üniversite öğrencilerine yaptığı konuşmada iş hayatı ve yaşam ile ilgili felsefe, görüş ve tecrübelerini paylaştı.

1963 yılında İTÜ'den İnşaat Yüksek Mühendisi olarak mezun olan Muharrem Balat her gencin ayrı bir hikayesi olduğunu belirtti ve iş hayatına ilk atıldığı dönemle ilgili şu değerlendirme ile sözlerine başladı: "Ben ve çekirdek ekibim yola teknik altyapımız, kendimize olan güvenimiz ve başarıya olan tutkumuzla çıktık. Bu yola koyduğumuzda elimizdeki tek sermaye diplomamız idi. Birçok imkânsızlıklar içinde baş koyduğumuz bu yolda başarılı olmamızda en önemli iki etken azmimizi ve mesleki becerimizi doğru kanalize edebilmiş olmamızdır."

Başarıda en önemli unsurlardan bir tanesinin de ne istediğini bilmek, bu hedefe adım adım yürümek olduğunu, insanların içinde buldukları durumu ve imkânları iyi değerlendirmesinin başarıda büyük payı olduğunu ifade eden Balat başarıdaki diğer bir unsurun da şans olduğunu kabul etmek gerektiğini söyledi.

Türk gençlerinin dünya gençlerinin en şanslılarından olduğunu belirten MB Holding Yönetim Kurulu Başkanı Balat Türkiye'nin az zamanda çok yol kat ettiğini belirtti. Türkiye'de 1950'li yıllarda kurtuluş savaşından çıkmış bir millet olarak ne yeterli sermaye birikiminin, ne yeterli insan kaynağının, ne de bu iki unsura bağlı gelişmiş sanayinin bulunmadığını bugün ise Türkiye'nin dünyanın 15., Avrupa'nın ise 6. Büyük ekonomisi durumuna gelmiştir. Bu büyümenin gençler için de fırsatları beraberinde getirdiğine değinen Balat, Atatürk önderliğinin kurulmuş modern, laik Türk Cumhuriyeti ile Türk insanının ufğunun açılmış,

önündeki engellerin kalkmış olduğunu dile getirdi. Hükümetin doğru ve istikrarlı ekonomik politikalarının da gelişmeyi ve istihdamı desteklediğini, gençlere yeni olanaklar sunduğunu belirten Balat sözlerine şöyle devam etti: "Artık ülkemizde azimle çalışana, emek sarf edip belirli bir noktaya gelmeye çalışan herkese bir fırsat var. Benim Sıvacı Salman Usta'nın oğlu olarak bugünlere geldiğim gibi köydeki bir çocuk da yarın Cumhurbaşkanı olabilir, yeter ki içinde o ışık ve istek olsun."

Şu anda Türkiye'nin komşu coğrafyada üstlenmiş olduğu öncü rolün tüm gençler için bir çok fırsat kapsını da beraberinde açtığını belirten Balat, bölgedeki gelişme ile orta ve yakın doğuda daha bir çok iş imkanının doğacağına dikkat çekti. Hükümetin bu konuda çok başarılı bir politika izlediğini ifade eden Balat komşu ülkelerin ihtiyaç duyduğu her türlü hizmet ve altyapının Türkiye'de mevcut olduğunu, burada doğabilecek fırsatlarla ilgili gençlerin gözlerinin



açık olması gerektiğini ifade etti. Muharrem Balat Gaziantep'in ve Gaziantep Üniversitesi'nin bu gelişmenin tam kalbinde yer almasının özellikle Gaziantep'te okuyan gençler için büyük bir fırsat yaratığına da dikkat çekti. Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden olan Gaziantep Üniversitesi'nde yetişmiş gençlerin komşu ülkelerde çok büyük projelere imza atabileceğini, Gaziantep'in ve Üniversitenin de bu projeleri destekleyebilecek, kuvvetli alt yapısının ve kültürünün mevcut olduğunu ifade etti.

Muharrem Balat üniversiteli gençlerle kısaca iş hayatındaki süreci de paylaştı: "1963 yılından 1968 yılına kadar birçok projeye imza attık, bu sırada Bayındırlık Bakanlığı Statik Fen Heyetinde çalıştım. Daha sonra lise yıllarımdan beri kurmayı hayal ettiğim Muharrem BALAT İnşaat Şirketi'ni 1968 yılında kurdum. Taahhüt işlerinde önemli projeler gerçekleştirdikten sonra 1987 yılında Baltaş İnşaat'ın kurulması ile daha da büyük bir ivme kazandı. Bu dönem aynı zamanda Türkiye'nin de gelişim hamlesi yaptığı bir zamana denk gelir. Yurt içi ve yurtdışında birçok Üniversite, Hastane, Sanayi Sitesi, Toplu Konut, Organize Sanayi Sitesi, Serbest Bölge, Hidro

Türkiye gibi kırılğan ekonomilerde "tüm yumurtaları aynı sepette taşıma"nın riskli olduğunu düşündük. Bu fikirle yola çıkarak yatırım aşamasında mümkün olduğu kadar kriz sırasında farklı karakteristik özellikler sergileyen, birbirini dengeleyen ve hep enerji gibi hep ihtiyaç duyulan sektörlere yatırım yaparak riski yayma yoluna gittik.

Elektrik Santrali, Kapalı Spor Salonu, Stadyum ve Fabrika İnşaatı tamamladık Baltaş İnşaat olarak. Bugün ağırlıklı olarak toplu konut alanında hizmet veriyoruz. 2002 yılından bu yana yaklaşık 30.000 aileyi konut sahibi yapmıştır. Bu kadar aileyi konut sahibi yapmış olma fikri açıkçası bizi çok mutlu ediyor.

Sude Suni deri fabrikası, inşaat sektöründen farklı olarak ilk defa

1990 yılında Tekstil Sektöründeki potansiyeli değerlendirmek ve yatırım araçlarını çeşitlendirmek amacıyla pamuk ipliği üretimi yapan Balpa Tekstili kurduk. İnşaat sektöründe göstermiş olduğumuz başarıyı diğer sektörlerde de gösterebileceğimize olan inancımız ve inşaat sektörünün çok inişli çıkışlı bir sektör olması münasebeti ile tekstil sektörüne yatırım yapma kararı aldık. Bu karara paralel olarak Open-End pamuk ipliği üretimi yapan Balpa Tekstil'i 1990 yılında bünyemize kattık. Türkiye gibi kırılğan ekonomilerde "tüm yumurtaları aynı sepette taşıma"nın riskli olduğunu düşündük. Bu fikirle yola çıkarak yatırım aşamasında mümkün olduğu kadar kriz sırasında farklı karakteristik özellikler sergileyen, birbirini dengeleyen ve hep enerji gibi hep ihtiyaç duyulan sektörlere yatırım yaparak riski yayma yoluna gittik.

1993 yılında ise kaliteli beton üretmek ve hazır beton kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla Güneydoğu Bölgesinde ilk hazır beton tesisi olan Balbet İzolasyonlu Hazır Beton Üretim Tesisi'ni Kahramanmaraş'ta kurduk. Balbet Hazır Beton'un kurulmasını takiben 1997 yılında Bölgedeki ilk ve

tek Perlit Üretim Tesisi olan, İnper Perlit kurduk.

Daha sonra bizi farklı bir kulvara taşıyan Menderes Geothermal Elektrik Üretim A.Ş.'ni 1999 yılında Aydın'da jeotermal akışkandan, çevre dostu ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi sağlamak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla kurduk. 2006 yılı Mayıs ayında Türkiye'nin ilk özel Jeotermal Enerji Santrali olan Aydın Salavatlı Jeotermal sahasındaki, 8,5 MWe kapasitesindeki Dora-1'in üretime geçmesi ile Menderes Geothermal Elektrik Üretim A.Ş. fiilen hayata geçmiş oldu. Bu yatırım bizim cesaret ve teknik bilgimizi ortaya koyduğumuz, üzerinde titizlikle düşünerek hareket ettiğimiz bir yatırımdır. Dora -1'in ardından 2010 yılı Mart ayında 11,5 MWe kurulu güçteki Dora - 2 enerji santralini devreye aldık. Şu anda da yine aynı bölgede 34 MWe kurulu güçteki Dora - 3 ile ilgili yatırım çalışmalarımız devam ediyor. Dora - 3 de devreye girince Türkiye'nin en büyük jeotermal enerji üretim kapasitesi şirketimizde olmuş olacak.

Çevre dostu ve alternatif bir enerji kaynağı olan jeotermal enerji konusunda yaptığımız yatırımlar ve çalışmaların sonucu olarak yur-

Çevre dostu ve alternatif bir enerji kaynağı olan jeotermal enerji konusunda yaptığımız yatırımlar ve çalışmaların sonucu olarak yurdumuzun dışı olan bağımlılığını azaltmış olmanın ve de diğer yatırımcılara öncü olmanın sevincini yaşıyoruz.

dumuzun dışı olan bağımlılığını azaltmış olmanın ve de diğer yatırımcılara öncü olmanın sevincini yaşıyoruz. Jeotermal enerjiden elektrik enerjisi üretimi yatırımlarımızın bütünleyicisi bir yatırım olarak da 2008 yılında kurmuş olduğumuz Sultan Sera şirketi aracılığı jeotermal ile ısıtılan ve Türkiye'nin en modern serası olma özelliğini taşıyacak 41,400 m²'lik ilk etap yatırımımızı yapıyoruz. Elektrik enerjisi üretiminde kullanılan

ve işi bittiğinde tekrar jeotermal rezervuara enjekte edilen jeotermal akışkanın artan enerjisinden faydalanarak seraları ısıtmak, atıl durumdaki arazileri ekonomiye kazandırmak, bölgede istihdamı arttırmak ve seracılık maliyetlerini düşürerek bölgede bir yeniliğe imza atmak asli hedeflerimiz."

Muharrem Balat sözlerini gençlere şu nasihatlerle tamamladı: "Sevgili arkadaşlar, öncelikle çalışmaktan, hedef koymaktan ve bu hedefte azimle çalışmaktan hiçbir zaman kaçınmayın. Başarı azim ve çok çalışma ile gelir; başarı da en büyük mutluluktur. Daha önce de değindiğim gibi elinize geçen fırsatları iyi değerlendirmeyi, içinde bulunduğunuz koşullar nasıl olursa olsun elinizden gelenin en iyisini yapmaya çalışmayı, iş hayatında sürekli doğru ve dürüst olmayı aman elinizden bırakmayın, iyi birer dinleyici olun, yenilikçi araştırmacı olun, yeni tecrübelerle kucak açın ve açık fikirli olun. Sizlere diğer bir önemli tavsiyem de işinizi eşiniz gibi sevmenizdir. İş ve eş insanın hayatındaki en önemli varlıklardır. İşinizi eşiniz kadar sevdiğinizde ve gerekli önemi, titizliği gösterdiğinizde başarı kendiliğinden gelecektir. Hedefiniz daima başarı olsun; çünkü para başarının peşinden gelir."





Tarım Sektör Grup Başkanı

BORA TEZEL



Türkiye Avrupa'nın bahçesi olmaya aday

Türkiye'nin ilk özel jeotermal enerji santralini Aydın'da kuran MB Holding, jeotermal ile ilgili entegre yatırımlarının bir ayağı olarak sera yatırımını görüyor.

MB Holding, bünyesinde bulunan inşaat, enerji, hazır beton, medikal tekstilin yanı sıra yine bir ilke imza atarak sera yatırımı ile tarım sektöründeki yatırımlarına ilk adımı atmış oldu. Türkiye'nin ilk özel jeotermal enerji santralini Aydın'da kuran MB Holding, jeotermal ile ilgili entegre yatırımlarının bir ayağı olarak sera yatırımını görüyor. Dünya'da seracılık alanında lider konumda olan Hollanda ile yapılan işbirliği MB Holding'in bu yatırımı gelecekte hangi noktaya taşıyacağını önemli bir göstergesi.

Jeotermal enerji santralinde elektrik üretildikten sonra açığa çıkan yaklaşık 80 C°deki atık sıcak su sera

ısıtmasında kullanılacak Jeotermal enerjinin entegre yatırımlarda en etkili şekilde kullanımına büyük önem veren MB Holding, en önemli entegre yatırım alanlarından olan jeotermal ısıtmalı sera yatırımını hayat geçirmek için Sultan Sera A.Ş.'ni 2008 yılında kurdu. Geçtiğimiz günlerde de Sultan Sera A.Ş.'nin ilk yatırımı olan 1. Etap 41,400 m2 jeotermal ısıtmalı modern seranın temel atma töreni Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek'in katılımı düzenlendi. MB Holding'in ilk sera yatırımı üzerine bu sayımızda Yönetim Kurulu Üyesi ve Tarım Sektör Grup Başkanı Bora Tezel'in görüşlerine yer verdik...

Amacımız elimizdeki jeotermal kaynağı en etkin biçimde değerlendirerek maksimum derecede ekonomiye kazandırmak, tabii bunu yaparken jeotermal kaynağımızın sürdürülebilirliğine zarar vermemek.

Sera yatırımınız MB Holding'in tarım sektöründeki ilk yatırımını. Pazara yeni giren firmanız hakkında Tarım Grup Başkanı olarak neler söylemek istersiniz, nasıl gelişti proje?

Bu proje jeotermal alanında yatırımlara başladığımız ilk günden beri gündemdedi aslında. Bu da yaklaşık 5 yıllık bir döneme tekabül eder. Amacımız elimizdeki jeotermal kaynağı en etkin biçimde değerlendirerek maksimum derecede ekonomiye kazandırmak, tabii bunu yaparken jeotermal kaynağımızın sürdürülebilirliğine zarar vermemek.

Jeotermal kaynağın değerlendirilmesinde ilk aşama bildiğiniz gibi elektrik üretimi, elektrik üretimi sonrası 170 C° civarındaki jeotermal akışkanın ısısı 70 C°lere düşüyor. 70 C°lere düşen bu sıcaklık elektrik üretiminin ardından sera ısıtmada, meyve sebze kurutmada kullanılabilir. Sera ısıtılması, meyve sebze kurutulması ikinci aşama. Yakın gelecekte hayata geçirmeyi düşündüğümüz üçüncü aşama ise jeotermalin termal turizmde kullanılmasıdır.

Şu anda biz ikinci aşamanın başındayız, jeotermal ile seralarımızı ısıtacağız, hatta belkide ileride seraları jeotermal ile soğutmak mümkün olacak.

Domates yetiştirmeyi planladığımız seralarda en önemli işletme maliyetlerinden bir tanesi ısıtma. Önemli bir işletme maliyeti olan ısıtma aynı zamanda domates

üretiminde ve üretilen domatesin kalitesinde çok önemli bir faktör. Elimizdeki jeotermal enerji avantajından faydalanarak pazarda rakip firmalara göre önemli bir avantaj sağlamak niyetindeyiz.

Şu anda 41,400 m2 kapalı alanda Türkiye'nin en modern serasını yapıyoruz. Bu sera oluk altı yüksekliği 6,3 metre olan ve Türkiye'nin en yüksek seralarından olacaktır. Her türlü işlemin otomasyon sistemi ile kontrol edileceği seramızda jeotermal ısıtmanın yanında yüksek basınçlı sisleme ile soğutma, karbondioksit gübreleme, atık su geri dönüştürme, alüminyum çatı, temperli çatı camları, gölgeleme sistemleri mevcut olacaktır. 41,400 m2 kapalı alanın yanında 2,500 m2'lik bir hizmet binamızda sera ile birlikte işletmeye açılacaktır.

Tüm bu veriler ışığında ve tarıma/gıdaya olan talebin hiç tükenmeyeceği, gıda sektörünün faaliyet göstermek için iyi bir sektör olduğu kabulleri ile sera yatırımımızı gerçekleştirme kararı aldık. Tam da bu dönemde Hollanda'dan sera sektörü temsilcilerinin bir araya gelmesi ile oluşmuş Seraculture programı ile tanıştık ve projemize seracılıkta lider Hollanda ile devam etme kararı aldık.

Seracılık sektöründe dünya lideri konumunda olan Hollanda ile işbirliğinizden bahsedebilir misiniz?

Hollandalılar uzun yıllardır bu

Domates yetiştirmeyi planladığımız seralarda en önemli işletme maliyetlerinden bir tanesi ısıtma. Önemli bir işletme maliyeti olan ısıtma aynı zamanda domates üretiminde ve üretilen domatesin kalitesinde çok önemli bir faktör. Elimizdeki jeotermal enerji avantajından faydalanarak pazarda rakip firmalara göre önemli bir avantaj sağlamak niyetindeyiz.



seracılık konusunda çalışıyorlar, bu alanda ciddi bir bilgi ve işgücü birikimleri var. Hem yetiştiricilikte hem de sektörün her türlü ihtiyacını karşılamakta dünyada bir numara durumundalar. Ancak çoğumuzun da bildiği üzere Hollanda iklim bakımından oldukça sert bir ülke, fotosentez için en önemli girdi olan ışık Hollanda'da oldukça sınırlı. İklimsel elverişsizlik, üretim girdilerinin pahalı olması, üzerinde sera yapılacak toprakların pahalı olması ve pahalı iş gücü Hollandalıları ülkeleri dışında bir arayışa itmiş durumda. Hollanda'nın diğer bir özelliği de ticaret alanında çok gelişmiş olmaları. Bu özelliklerini de kullanarak kendilerine seracılık sektörünü geliştirip yeni pazarlar oluşturmak için çalışıyorlar. Hedef pazarlarından bir tanesi de güneşi bol olan güzel ülkemiz. Hedef pazarlarına da organize bir şekilde ulaşma yoluna gitmiş durumdalar ve bu girişimi de Hollanda hükümeti destekliyor.

Yaptığımız işbirliği sözleşmesi kapsamında

- 2 yıl boyunca Hollanda'lı bir üretim müdürü Sultan Sera'nın üretiminden sorumlu olacaktır,

- Hollanda'da seracılık alanında ihtisas sahibi olan Wageningen Üni-

versitesi 2 yıl boyunca Sultan Sera'ya üretim desteği verecektir,

- Sultan Sera personelinin 2 Ziraat Mühendisi domates yetiştiriciliği konusunda 4 hafta boyunca Hollanda'da eğitim alacaktır,

“Seramızı tüm ilgililere, kontrollü bir şekilde açık doğru teknoloji ve işbirliği ile domates üretiminde nelerin mümkün olabileceğini tüm sektör paydaşları ile paylaşmayı hedefliyoruz.”

- Sultan Sera'nın ürünlerinin satış ve pazarlaması konusunda 2 yıl boyunca destek verecektir. Tüm bu destekler ile Türkiye'de Hollanda standartlarında üretimi hedeflemekte ve sektörün gelişimine katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Seramızı tüm ilgililere, kontrollü bir şekilde açık doğru teknoloji ve işbirliği ile domates üretiminde nelerin mümkün olabileceğini tüm sektör paydaşları ile paylaşmayı hedefliyoruz.

Türkiye'de seracılık dünyada da olduğu gibi önemli bir tarımsal faaliyet haline geldi. Ülkemizde çok eski bir geçmişe sahip olmayan seracılık her geçen gün gelişiyor ve bugün kapladığı alanlar oldukça geniş. Aynı zamanda ihracata da yönelim var. Siz bu konuda Türkiye'yi nasıl buluyorsunuz?

Doğru, Türkiye seracılığında oldukça yeni, ama bu durum daha ziyade yüksek tünellerle yapılan modern seracılık için geçerli. Alçak tünellerde naylon kaplama altında yapılan seracılığın oldukça eski bir mazisi var Türkiye'de. Modern seraların (belirli bir yüksekliğe sahip olan ve içerisinde otomasyon sistemi bulunan seraların) şu anda kapladığı alan yaklaşık 4,000 dönüm. Bu rakam hızla artmaya devam ediyor, açık alanda geleneksel metodla dönümde yılda 5 – 6 ton domates üretilirken vasat bir modern serada bu rakam dönümde yılda 25 tona kadar yükseliyor. Türkiye bu konuda gittikçe yükselecek ve ve-

rimle beraber ürün kalitesini de arttıracaktır. Gelecek yıllarda Türkiye'nin en çok yol kat etmesi gereken konulardan bir tanesi de katma değer olacaktır.

Türkiye özellikle Avrupa ülkelerine ve Rusya'ya meyve sebze ihracatı konusunda oldukça iddialı. Türkiye Avrupa'nın bahçesi olmaya aday. İklim, maliyetler ve araziler buna müsait. Bizim de birinci hedefimiz ihracat, ancak ihracatta iddialı olabilmek için ilk yatırımımızı başarı ile hayata geçirmeli ve sera alanımızı kısa sürede 100 dönüm üzerine çıkarmalıyız. Hali hazırda yurt dışına pazarlama ve markalaşma ile ilgili çalışmalarımızı başlatmış bulunmaktayız.

Peki Sultan Sera için ne söylemek istersiniz?

Sultan Sera Türkiye'de bir jeotermal santrale bağlı olarak çalışan ilk modern sera olma özelliğini taşıyacaktır. Aynı zamanda bizim için bir canlı ile uğraşmak konusunda da bir ilk olacaktır. Şimdiye kadar her projeden alınımın akı ile çıktığımız gibi Sultan Sera projemizden de alınımın akıyla çıkıp MB Holding'i sadece seracılıkta değil tarım sektöründe belirli bir noktaya getirmek asıl hedefimiz. Bu hamlenin de öncüsünün Sultan Sera olacak olması şirketi daha da özel kılıyor.

Eğer hedeflediğimiz markalaşma mümkün olur ise ileride dillerde MEGE'nin adının değil de Dora'nın adı gezdiği gibi Sultan Sera adı da geri planda kalabilir, olsun, oyunun başrol oyuncusunu bilelim yeter.

Türkiye özellikle Avrupa ülkelerine ve Rusya'ya meyve sebze ihracatı konusunda oldukça iddialı. Türkiye Avrupa'nın bahçesi olmaya aday. İklim, maliyetler ve araziler buna müsait.

Özellikle serada üretim yapmak bilgiye dayanıyor. Bu konuda ki çalışmalarınız nelerdir, çalışanlarınız özel bir eğitimden geçiyor mu?

Doğru, seracılık tamamen ayrı bir ihtisas alanı. Biz de bunun farkında olduğumuz için işe girişmeden önce ciddi bir fizibilite çalışması yaptık. Bu konuda Genel Müdürümüz Sinan Akbay Bey'in ve Sorumlu Müdürümüz Neslihan Budaklı Hanımefendi'nin büyük katkıları oldu. Beraber yaptığımız çalışmalar ile temel bilgilerimizi oluşturduk. Bu konuda birçok kişi ile fikir alışverişinde bulunup konunun erbapları ile Hollanda'da görüştük. Daha önce de bahsettiğim Wageningen Üniversitesi ile istişarelerde bulunduk. Buraya kadar bahsettiğim kısım işin altyapısı ve ön bilgisi. İşin işletme kısmını da erbaplarına bırakacağız. Hollanda'dan gelecek ve 2

Sultan Sera Türkiye'de bir jeotermal santrale bağlı olarak çalışan ilk modern sera olma özelliğini taşıyacaktır. Aynı zamanda bizim için bir canlı ile uğraşmak konusunda da bir ilk olacaktır.



Bugün Dünya nüfusunu geleneksel metotlarla beslemek neredeyse imkansız hale gelmiştir. Tarımda da verimlilik büyük önem taşımaktadır. Bildiğiniz üzere Dünyada gıda fiyatları arz talep dengesinin bozuk olması dolayısıyla her geçen gün artmaktadır. Bu konu bilinçli bir şekilde, devlet eli ve desteği ile de kontrol altına alınmalıdır. Bu durumun ülkemiz açısından ciddi ekonomik sonuçları da söz konusudur.

yıl boyunca bizi eğitip serayı düzene oturtacak üretici/yetiştirici bizim bu konuda eksiklerimizi tamamlamamıza yardımcı olup personelimize gerekli eğitimi verecek. Ayrıca bünyemizdeki 2 Ziraat Mühendisine 4 hafta süre ile Hollanda'da seracılık ile ilgili eğitim verilecek. Bu 2 personel Hollanda'da aldığı bilgileri diğer çalışanlar ile paylaşacak ve bu sayede gerekli eğitim sağlanmış olacak.

Ayrıca Aydın Adnan Menderes Üniversitesi ile yapmayı planladığımız işbirliği ve Wageningen Üniversitesi tarafından verilecek seminerle çalışanlarımızın sürekli olarak eğitimden geçirilmesi sağlanacaktır. Teknik eğitim dışındaki konularda ise kendimizi Gamze Hanım'ın güvenilir ellerine teslim edeceğiz.

Sizce seracılık Türkiye'de yeterince destek görüyor mu ?

Arayana ve yatırım yapmak isteyenlere bir çok alanda destek var, yeterli mi, pek değil... Özellikle teknik anlamda yatırımcıların sağlıklı ve tarafsız bilgi alabilecekleri kurum ve kuruluşlar Türkiye'de mevcut değil. Üniversitelerde de seracılık bölümleri çok yaygın değil, böyle bir eğitim olsa bile ayrı bir branş olarak verilmiyor.

Finansal anlamda T.C. Ziraat Bankası'nın çok uygun krediler var, bu ciddi bir destek. Ayrıca KOSGEB ve kalkınma ajanslarının da farklı alanlarda destekleri söz konusu. Dediğim gibi arayana destek var, olmadığını söylemek nankörlük olur herhalde.

Tarımın insanlığın beslenmesindeki fonksiyonunu etkili bir şekilde yerine getirmesi tarımsal üretimi tehdit eden risklerin yönetimiyle doğrudan ilişkilidir. Sizce ülkemizde tarım sektörünü tehdit eden riskler nelerdir, teminat altına alınabilmesi için neler yapılmalıdır?

Bugün Dünya nüfusunu geleneksel metotlarla beslemek neredeyse imkansız hale gelmiştir. Tarımda da verimlilik büyük önem taşımaktadır. Bildiğiniz üzere Dünyada gıda fiyatları arz talep dengesinin bozuk olması dolayısıyla her geçen gün artmaktadır. Bu konu bilinçli bir şekilde, devlet eli ve desteği ile de kontrol altına alınmalıdır. Bu durumun ülkemiz açısından ciddi ekonomik sonuçları da söz konusudur.

Bilinçsiz tarımsal uygulamalar, köylülerin bilinçsiz ekimleri, tarım zararlıları tarımsal üretimi riske eden belli başlı faktörlerdir. Bu konuda en büyük çözümlerden bir tanesi sektör paydaşlarının bilinçlendirilmesi ve eğitilmesidir. Ayrıca Türkiye'de verimli tarımın önündeki en büyük engellerden bir tanesi parçalanmış tarım arazileri ve münferit hareket etmeyi başaran sayan üreticilerdir. Bu konuda kolektif çalışma büyük önem taşımaktadır. Bu kolektif çalışmanın da bilinçli

bir şekilde yönlendirilmesinde devlete ve üniversitelere büyük pay düşmektedir.

Tarım sektöründe sera dışında önümüzde ki günlerde yatırımlarınız neler?

İlk hedef seralarımızı belirli bir düzene oturtmak, bundan sonra özellikle meyve sebze kurutma konusu üzerine düşmek niyetindeyiz. Jeotermal ile kurutma sayesinde bölgedeki bir çok ürünü piyasada çok olduğu zaman ucuz fiyata satılmaktan kurtaracak, çok daha sağlıklı bir ortamda kurutulmalarını sağlayacak ve bu ürünleri ihracata yönlendireceğiz. Bir sonraki aşamada ise tarımsal ürünlerin işlenmesine dair tesisleri ve diğer tarımsal ürünlere yönelmeyi düşünmekteyiz. Farklı alanlarda yatırımlarla, jeotermal odaklı başlamış bu faaliyet alanını jeotermal kısıtlamasından arındırıp tüm Türkiye'ye farklı alanlarda tarımsal faaliyet göstermek ve bu ürünlerin işlenmesini gerçekleştirmek en nihai hedefimiz olacaktır.





Kanallar, gondollar, karnaval...

VENEDİK

Suların arasında sokaklar, küçücük köprüler, daracık sokaklar, zamanına göre bence oldukça yüksek binalar, öyle ki dibine güneş gelmiyor...

Şehrin içinde kıvrılan, gondolların gezinti yaptığı kanalın derinliği 1.5 metre ancak, doğal olarak merak edilen şu: O kocaman binalar bu kadar suyun içinde nasıl dimdik yüzyıllara meydan okumuşlar? Tüm binaların altında özel bir ağaçtan yapılmış kazıklar varmış. Dibi çamur malum. Yani evlerin temeli kazıklardan oluşuyor. Santa Maria Della Salute isimli beyaz bir inci gibi parlayan karşı adadaki kilisenin altında 1 milyon ka-

zık varmış. UNESCO tarafından da korumaya alınmış. Bunca yüzyıl o kocaman binaların yüküne nasıl dayanmışlar hala hayret edilesi bir gerçek.

Yüzlerce parça adacıktan oluşan Venedik birbirine küçük köprüler ile kenetlenmiş. Şöyle kuşbakışı canlandırsanız gözünüzde, sanki birbirine bağlanmış yamalar gibi görünebilir aslında.

Turizm için en uygun mevsim

Turizm sezonu Venedik'de tüm yıla yayılan hızlı bir artış göstermektedir. Tur yapmak ve golf, yüzme, vb gibi açık hava sporları yapmak için en uygun dönem Nisan - Ekim (veya Kasım'ın başları) ayları arasındadır. Kış sporları için ise Aralık - Mart arası.



NASIL GİDİLİR?

Venedik'in yegane havalimanı 13km uzaklıkta bulunan 'Marco Polo' havalimanıdır. Venedik'e en yakın ikinci havalimanı Bologna Havalimanıdır. Denizaşırı ülkelerden gemi ile gelen yolcular genellikle Venedik limanından giriş yaparlar. Santa Lucia Tren istasyonu ile super hızlı "Eurostar" veya birçok şehri birbirine bağlayan "Intercity" vasıtası ile Avrupa şehirlerine giden veya oralarından gelen mükemmel bir tren ağı bulunmaktadır. Otomobil ile seyahat edenlere, Mestre'deki veya Lido di Venezia'daki otelleri tercih etmeleri tavsiye edilir. Gününbirlik ziyaret için vasıtalar tren istasyonun da bulunduğu Tronchetto'ya bırakılarak şehir merkezine tekneler ile veya yürüyerek ulaşılır.

GÖRÜLMESİ GEREKEN YERLER

Venedik, dünyada eşi ve benzeri bulunmayan nadir şehirlerden birisidir. Buraya uğrayan bir turist en azından aşağıdaki yerleri gezmelidir:

San Marco (St. Mark) Meydanı:

Bütün dünyaca özellikle gövercinleri ile bilinmektedir. Ünlü cafelere ve lüks mağazalara ev sahipliği yapan üzeri kapalı galerilerle çevrili büyük bir mermer salon şeklindedir. Meydan, Büyük Kanal'a harikulade güzellikteki Piazzetta'dan açılmaktadır.

Üzerinde San Marco'nun Aslanı ve San Teodoro'nun heykelleri bulunan granit sütunlar, Constantinople (İstanbul)'dan getirilmiştir.

San Marco (St. Mark) Bazilikası:

Cumhuriyetin devlet kilisesi olan Bazilika, oniki havariden birisi olan San Marco'nun kemiklerini muhafaza etmek amacı ile 1063 ve 1073

yılları arasında, Avrupa ve Bizans karışımı bir tarzda inşa edilmiştir. Rönesans döneminde ve 17. yüzyılda bazı değişiklikler yapılmış olan Bazilikanın süslemeleri olağanüstü dercede bol ve harikuladedir. Zengin süslemeleri bazilikaya 'altın kilise' ünvanını kazandırmıştır.

Doge (Düka) Sarayı:

Venedik'in bir güç ve şöhret sembolü olan saray, aynı zamanda hem Düka'nın ikamet yeri, hem de hükümetin bulunduğu yerd. Beyaz ve pembe mermerin oluşturduğu sevimli geometrik şekillerin düzeni ön cepheye büyüleyici bir ifade kazandırmaktadır. Avlu, heykellerle zenginleştirilerek süslenmiş Rönesans stiline mukemmel bir örneğidir.

Campanile (Çan Kulesi):

99m. yüksekliğindeki çan kulesinin sadeliği, bazilikanın şaşalı süslemelerine büyük bir contrast yaratmaktadır. Tepesine çıktığında

İklim ve Sıcaklıklar
Her zaman güneşli bir şehir olarak bilinmesine rağmen, Venedik'da kış ayları bol yağış alır. Nisan - Kasım ayları arası genellikle güneşli ve sıcaktır. Yılın en sıcak ayları Temmuz ve Ağustos aylarıdır.

Venedik'in harikulade manzarası ile karşılaşılır.

10. Yüzyılda inşa edilen campanile, 1902 yılında yıkılmış ve yeniden inşa edilmiştir.

Canale Grande (Büyük Kanal):

15. yüzyılda Fransız yazar Philippe de Commine tarafından 'dünyanın en güzel caddesi' olarak adlandırılan Büyük Kanal, Venedik'in en güzel malikanelerine sahiptir.

Yaklaşık 2 km. uzunluğunda olan kanalda, 'Patrici'lerin yaşamış olduğu 200 adet 12. - 18. yüzyıl mermer saraylar yan yana sıralanmıştır.

Sarayların en meşhurları;

- **Palazzo Corner** geç Rönesans dönemi, Cà Grande'de bulunmaktadır

- **Palazzo Corner -Spinelli,**

Rönesans dönemi

- **Palazzo Grimani,**

geç Rönesans dönemi

- **Cà d'Oro,** "altın malikane". Venedik'in en güzeldir, geç Gotik dönemi (1440).

- **Palazzo Vendramin-Calergi,** (Rönesans dönemi), 1883 yılında Wagner burada ölmüştür.

- **Palazzo Dario,** Gotik dönemi

- **Palazzo Rezzonico,** heybetli ve çok iyi dengelenmiş geç Rönesans dönemi.

- **Palazzo Foscari,** 15. yüzyıl Gotik dönemi, tuğla. Doge Foscari'nin ikamet ettiği yeri.

- **Palazzo Pesaro,** bir barok şaheseri (1710).

- **Ponte di Rialto,** zarif Rialto Köprüsü.

Güzel Sanatlar Akademisi

Akademisine bugün, St. Mary of Charity kilisesi ve okulu ev sahipliği yapmaktadır. Venedik resminin sergilendiği yer.

KONAKLAMA

Delüks müesseselerde mükemmel bir seviyeye ulaşan Otel organizasyonu, zengin olmasının yanı sıra oldukça detaylıdır. Fakat, diğer kategorideki oteller genellikle rahat olmasına rağmen bazı servis eksiklikleri bulunması doğaldır.

Otellerin bir çoğu, restoranlar (klasik, ızgara, self-service, Amerikan bar), yüzme havuzları, solariumlar, saunalar, kuaförler, özel mağazalar ve gece klupleri gibi çok geniş seçenekler sunmaktadırlar.

Her lüks otelde çok güzel odalar ve rahat yataklar, hürmetkar hizmetler ve güzel yiyecekler bulunmaktadır. Merakınızı yenmek için, Patrici villaları, sarayları veya malikanelerinde aynı atmosferi yaşayabileceğiniz tipik İtalyan özellikleri taşıyan grand hotelierinden birisine küçük bir gezi yapmanızı tavsiye ederiz.

Venedik'i çok daha ekonomik fiyatlarla gezmek isteyenler için, bir veya iki yıldızlı otellerin dışında her yaş insanların konaklama yapabildikleri Gençlik Hostelleri tavsiye edilebilir.

NE GİYMEK GEREKİR?

Bayanlar için: ilkbahar, yaz ve sonbaharda, yazlık pamuk içeren hafif elbiseler ve (akşamları serin olabilir) hafif süveterler. Geziler için düşük tabanlı rahat ayakkabılar. Kiliseler gezilirken (şortlar yasaktır) başınıza şapka veya başörtü, çorap, isteğe bağlı olarak kollu elbise giyiniz.

Baylar için: ilkbahar, yaz ve sonbaharda, hafif elbiseler, hafif palto veya montlar, rahat ve sportif ceketler. Mayo ve sahil elbiseleri. Kışın ise daha çio yağmurluk ve ağır elbiseler.

GONDOLLAR

Gondolları, Venedik'in akıllarda yapılan resminden ayırmak olanaksızdır:

Küçük dalgaların üzerinde dans eden ya da uzun babalara (direklere) demir atmış gondollar; serenatlar için gondollar; gecele-
yin Büyük kanalda kayıp giden, fenerlerle aydınlatılmış, polis gondolları, çöp toplayan gondollar, itfaiye gondolları, nakliye gondolları ve hatta siyah ponponlu cenaze gondolları.

Kendilerine özgü denizci bluzu veya kazağı ile renkli kurdeleli hasır şapkalar giyen Gondolcular, şarkılarını mırıldarlarken sandallarını tek kürek çekimi ile ileriye doğru sürerler.

MB Holding'den kısa kısa

MEGE'den Haberler...

Dora-3 Jeotermal Enerji Projesi Yatırımı Start Aldı

MEGE A.Ş. bünyesinde Aydın - Salavatlı'da, 34 MWe kapasiteli DORA-3 jeotermal elektrik sant-ral projesine ilişkin sondaj ve altyapı çalışmaları Ocak 2011 tarihi itibarıyla başladı.

DORA-3 projesi kapsamında yılda net t 250 Mil-lyon kWh elektrik enerjisi üretilecektir.

Türkiye'nin En Derin Je-otermal Kuyusu; AS-5 Üretim Kuyusu

Mayıs 2011 tarihinde sondajı tamamlanan AS-5 üretim kuyusu 3.250 metre derinliği ile Türkiye'nin en derin jeotermal kuyusu olarak literatüre geç-miştir.

Sıcaklık kuyu tabanında 212°C derece olarak öl-çülmüştür.

Sultan Sera'dan Haberler...

Sera İnşaatı Devam Ediyor

MB Holding'in en önemli entegre yatırım alanların-dan olan jeotermal ısıtmalı sera yatırımını hayat ge-çirmek için kurulan Sultan Sera'nın inşaatı devam ediyor...

Tarım Heyetinden Ziyaret

Nisan ayında Dünya'da seracılık alanında lider ko-numda olan Hollanda'dan Tarım heyeti serayı ziyaret etti...

Baltaş İnşaat'tan Haberler...

Yenilenen yüzüyle MB Holding Yönetim binası inşa-atı devam etmektedir...

İstanbul Toki Kayabaşı Şantiyeleri Toplam 2682 adet konut , sosyal tesisler ve altyapı inşaatı yaklaşık %85 seviyesine ulaşmış bulunmaktadır...

Gaziantep Toki Şehitkamil 636 adet konut ve sosyal tesisler inşaatı yaklaşık %20 seviyesine ulaşmış du-rumdadır...

Konya Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon inşaatı ek in-şaatları devam etmektedir.

Baltaş & Balpa tarafından İstanbul Tuzla Emlak Ko-nutları I, 666 Konut, 1. Etap, 1. Kısım Konut Sosyal Donatım İnşaatları Ataşehir İlçesi Bölge Park İnşaatı çalışmaları başlamıştır.

MB Holding'den Haberler,

Şubat ayında İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak Lale Aras, Basın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu olarak Pelin Oruç göreve başladı...

Mehmet Duyar İşçi Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Müdürü olarak Mayıs ayında yeni görevine başladı....

MB Holding'in Ankara bürosunda Funda Karagöz Yö-netici Asistanı olarak göreve başladı...



Bilim Adamları Jeotermal Enerji Üretiminde Su Yerine CO2 Deniyor

Dünyanın çekirdek ısını kullanarak yeşil enerji üretirken binlerce ton temiz suyu buhar elde etmek için harcamak gerçekten düşündürücü.

Minnesota Üniversitesine bağlı bilim adamları kazan-kazan yöntemiyle jeotermal enerjideki bu sorununun üstesinden gelmeye çalışıyor.

Bir şafttan su basıp diğer şafttan buhar olarak yükselerek türbinleri döndürmesini beklemek yerine basınçlı karbondioksit kullanmanın da aynı sonucu verdiğini gösteren araştırmalar suyun korunması için yeni bir umut oldu.

Aynı yöntemle gerçekleştirilen çalışmalarda su yerine basınçlı karbondioksit dünyanın çekirdeğinde ısıtılıyor ve diğer şaft üzerinden türbinlere yönlendiriliyor. Hem su kaynaklarını koruyan hem de tonlarca karbondioksitin atmosfere yayılması yerine enerji üretiminde kullanılmasını sağlayan jeotermal enerji projeleri gelecek nesiller için çok yararlı olabilirler.



BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

- Jeotermal akışkanı oluşturan suların meteorik kökenli oldukları için yeraltındaki rezervuar kayaları sürekli beslediğini, beslenmenin üzerinde kullanım olmadıkça jeotermal kaynakların tükenmesinin söz konusu olmadığını,

- **Kuyu yoluyla elde edilen jeotermal akışkanın reenjeksiyonunun sadece atıktan kurtulmak değil, aynı zamanda rezervuar parametrelerini korumak, jeotermal akışkanın ve ısının geri kazanımını sağlamak için yapıldığını, hatta reenjeksiyonun birçok yabancı ülkede yasalar çerçevesinde zorunlu olduğunu,**

- Dünya genelinde elektrik üretiminde Haziran 2005

itibariyle 8912 MWe'lık jeotermal kurulu gücün var olduğunu, doğrudan kullanımda bu kurulu gücün 27824 MWt olduğunu,

- **Türkiye'nin jeotermal doğrudan kullanımda son 5 yılda dünya genelindeki en büyük gelişmeyi göstererek 11. sıradan 5 sıraya yükseldiğini,**

- Türkiye'de şu anda jeotermalin ekonomiye katkısının yaklaşık 3 milyar TL olduğunu ve sektörde 40 bin kişi istihdam edildiğini,

- **2013 yılı jeotermal elektrik üretim hedefinin ise yılda 4 milyar kilowat saat olduğunu biliyor muydunuz?**

Azla daha çok üretme girişimi başlıyor

BM Tarım ve Gıda Örgütü (FAO), 2050'ye kadar küçük ölçekli tarım işletmelerini hedef alarak daha fazla gıda üretimini hedefleyen girişim başlattığını duyurdu.

FAO, "Azla daha çok üretme" adını verdiği yeni yaklaşımla, az gelirli çiftçi ailelere (yaklaşık 2,5 milyar kişi), verimi artırmak için sağlıklı tarım ekosistemi kurmaya, üretim masraflarında tasarruf etmeye, sağlık ve eğitimlerine yatırım yapmaya yardımcı hedefliyor.

2050'de 9,2 milyona çıkması beklenen dünya nüfusunu "doyurmak" için üretimin genel olarak yüzde 70, gelişmekte olan ülkelerde ise yüzde 100 artırılması

gerektiğini hatırlatan FAO, mevcut yoğun üretim örneğinin yeni binyılın engellerine meydan okuyamayacağını, "tarımın büyümek için tasarruf yapmayı öğrenmesi gerektiğini" vurguladı.

FAO, iş gücünün azaltılması, yeni sulama tekniklerinin kullanılmasını gibi teknikleri içeren yeni yaklaşımla su ihtiyacının yüzde 30, enerji masraflarının yüzde 60'a kadar azaltılabileceğine dikkati çekti.

SeraCulture Programı Nedir?

2008 yılında Hollanda Ekonomi Bakanlığı tarafından Hollanda seracılık ürün ve teknolojilerinin tanıtımına yönelik ihracat destek programı başlatılmış ve bu çerçevede sektörde yer alan bir çok kurumun güçlerini birleştirdiği SeraCulture programı oluşturulmuştur. Bu program sayesinde seracılık sektöründe yer alan Türk ve Hollandalı ilgililer arasında iş geliştirme faaliyetleri

ni canlandırmayı sağlayan bir platform oluştu. Bahçecilik sektöründe faaliyet gösteren 30'un üzerindeki firma, SeraCulture'in üyesi olmuşlardır. Bu proje etrafında toplanan şirketler ve enstitülerinin birlikteliği, "eğitim, araştırma, sera inşası, sera teknolojisi, paketlenme, tohum firmaları gibi sera üretim sürecinin tüm yönlerini içermektedir.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD), “Türkiye’de Tarım Politikası Reformlarının Evrimi” raporunu açıkladı

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD), “Türkiye’de Tarım Politikası Reformlarının Evrimi” raporunu açıkladı. Rapora göre, Türkiye dünyanın en büyük yedinci tarım üreticisi. Bazı ürünlerde dünya lideri olan Türkiye’nin

tarımda rekabeti iyileştirmek için tarım reformlarını hızlandırması istendi.

Türkiye’nin tarım politikalarının hala çok korumacı olduğunu, ithal gıda maddelerine karşı ağır

korumacılık ve çiftçilere yüksek düzeyde desteğin sürdüğünü belirten OECD, Türkiye’nin ürün bazlı destekten, rekabeti, çiftlik gelirlerini arttırıcı, çevre sorunlarıyla baş edecek politikalara yönelmesini istedi.

Jeotermal seralarda üretim genişliyor

Türkiye’de jeotermal sera alanı son 10 yılda 5 kat artarak 2 bin 500 dekara, üretim ise 35 bin tona ulaştı.

Türkiye’de jeotermal sera alanı son 10 yılda 5 kat artarak 2 bin 500 dekara, üretim ise 35 bin tona ulaştı

Türkiye’nin jeotermal su kullanılarak üretim yapılan sera alanı son 10 yılda 5 kat artışla 2 bin 500 dekara, üretim ise 35 bin tona ulaştı. Verilen destekler ve ülkenin termal potansiyeline göre jeotermal örtü altı üretimin 5 yıl içinde 10 bin dekar sevilerine ulaşması bekleniyor.

Jeotermal seracılık faaliyetleri ağırlıklı olarak, Denizli (Sarayköy), İzmir (Bergama, Dikili, Balçova, Seferihisar), Kütahya (Simav, Gediz), Şanlıurfa (Karaali), Manisa (Alaşehir, Kula), Afyonkarahisar (Sandıklı), Aydın, Antalya, Yozgat ve Çanakkale’de sürdürülüyor.



Uluslararası % 100 Yenilenebilir Enerji Konferansı Irenec 2011 06-08 Ekim 2011 Tarihinde Yapılacaktır

Avrupa Yenilenebilir Enerji Birliği EUROSOLAR'ın Türkiye birimi olarak, Uluslar arası %100 Yenilenebilir Enerji Konferansı ve Sergisi IRENEC 2011'in 06-08 Ekim 2011 tarihlerinde İstanbul'da yapılacaktır.

EUROSOLAR Türkiye, üyesi olduğu Dünya Rüzgar Enerjisi Birliğinin her yıl bir kıtada düzenlediği Dünya Rüzgar Enerjisi Konferansı ve Sergisinin 9.sunu (WWEC2010) 15-17 Haziran 2010 tarihlerinde İstanbul'da Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirdi. Bu konferans dünyanın pek çok ülkesinde 150 konuşmacının tebliğ sunduğu zengin içeriğiyle beğeni kazandı.

EUROSOLAR Türkiye'nin hedeflerinden biri, her yıl enerjinin son kullanım verimliliği ve yenilenebilir enerjiler alanında en temel konularının ele alınacağı IRENEC Konferanslarını gerçekleştirmektir. Bu konular, alanında uzman kurumların yönetiminde oturumlar olarak düzenlenmektedir. Böylelikle oturumlarda, meselelerin, ilgili tüm tarafların katılımıyla tartışılması ve politikaların ve uygulamaların belirlendiği sonuçların çıkarılması mümkün olmaktadır.

06-08 Ekim 2011 tarihlerinde Cevahir Kongre merkezinde yapılacak IRENEC2011, araştırmacı, bilim insanı, üretici, kullanıcı, uluslar arası ve ulusal strateji yapımcılarından oluşan 500'ün üstünde katılımcının, fikirlerini, buluşlarını, politikalarını, vizyonlarını, ürünlerini, hizmetlerini paylaştıkları bir platform oluşturacaktır.

Ayrıca Konferansla ilgili ayrıntılar www.ireneec2011.com sitesinde yer almaktadır.

Sera Gazı Artışı

Fransız haber ajansı AFP tarafından geçilen Sidney kaynaklı habere göre, Avustralya'da 2020 yılındaki sera gazı artışı tahminlerin üstünde gerçekleşecek. Dünyada kişi başına en yüksek sera gazı salınımına sahip olan bu ülkede sorunun kaynağı madencilik sektörü.

Haberin dayandığı raporu Avustralya hükümetinin iklim değişikliği dairesi (climate change department) yayınladı. Rapor Avustralya'daki karbon emisyonunun, 2020 yılında 2000 yılına oranla yüzde 24 artacağını dile getirdi. İlgili kurumun yıllık emisyon raporunda, bu artışın nedeni olarak, yurt dışından gelen güçlü talebe karşılık yer altından çıkartılan ve işlenen enerji kaynakları gösterildi.

Rapor, 2012 yılındaki salınım seviyesinin, 1990 yılı seviyesinin % 106'sının altında kalarak Kyoto Protokolünde istenen hedefi tutturacağını ifade etti. Ancak, 2000 yılından bu güne kadarki yıllık % 0,4 artış oranının 2010-2020 döneminde % 1,8 artışa çıkacağını, 2030 yılında ise salınımın 2000 yılına oranla % 44 artış gösterebileceğini belirtti.

Avustralya, dünyanın en büyük kişi başı kirleticisi konumunda. Dünyanın en büyük kömür ihracat limanına sahip olan ülke, Asya'ya her yıl milyonlarca ton kömür sevkiyatı yanında demir ve diğer madenler de ihraç ediyor.

Avustralya elektrik ihtiyacını da kömürle çalışan santrallerden elde ediyor. % 36'sını bu sektörden

2010 yılı salınımlarının geldi.

Doğrudan yakıt kullanımı ve tarım sektörü salınımların % 15'ini oluştururken, ulaşım ise % 14 ile üçüncü sırada.

Rapora göre, 1990'dan bu yana salınım artışlarının başlıca kaynağı enerji sektörü oldu. Nedeni de Avustralya'nın yüksek ekonomik gelişimi ve uluslararası talep. Raporda yenilenebilir enerjinin teşvik edilmesiyle, elektrik nedeniyle kirliliğin % 6 oranında azalacağı belirtiliyor.

Avustralya İşçi Partisi, geçen yıl salınımların azaltılması için önerilen kota koyma ve ticareti (cap and trade) politikasından vazgeçmişti. Başbakan Julia Gillard bunun yerine karbon vergisi koymayı planlamakta.



Temiz ENERJİ yatırımları hızlandı

Dünya Ekonomik Forumunun (WEF) hazırladığı rapora göre, yeşil enerji projelerine küresel yatırım geçen yıl önemli oranda artış gösterdi ve bu alanda daha fazla güçlü büyüme söz konusu.

Yeşil enerji yatırımları geçen yıl yüzde 30 artışla 243 milyar dolara ulaştı.

Yeşil enerji projelerine küresel düzeyde yatırımlar geçen yıl yüzde 30 artışla 243 milyar dolara ulaştı. Dünya Ekonomik Forumunun (WEF) hazırladığı rapora göre, yeşil enerji projelerine küresel yatırım geçen yıl önemli oranda artış gösterdi ve bu alanda daha fazla güçlü büyüme söz konusu. Raporda, şimdi daha fazla temiz enerji kaynaklarının fosil yakıtlarla rekabet edebileceğine, yüksek enerji fiyatlarının muhtemelen temiz enerjiye talebi artıracığına dikkat çekildi.

Raporda, 2010 yılında temiz enerji yatırımlarının 186 milyar dolar olduğu 2009 yılına göre yüzde 30 artarak 243 milyar dolara çıktığı belirtildi.

Çin'in geçen yıl bu alandaki yatırımları önceki yıla göre yüzde 39 artışla 54,4 milyar dolara ulaştı. Bu da Çin'in dünyanın en büyük rüzgar tribünü ve güneş modülü üreticisi yaptı ve kurulu yenilenebilir enerji kapasitesi bakımından ABD'yi geçmesine yardımcı oldu. Çin hızlı büyüyen enerji talebini karşılamak için temiz enerji sektörü dışında ayrıca kömür yakıtlı termik santrallere önemli yatırımlar yapıyor.

Geçen yıl temiz enerji yatırımları Avrupa, Ortadoğu ve Afrika'da 19 milyar dolar artışla 94,4 milyar dolar, Amerika kıtasında 17 milyar dolar yükselişle 65,8 milyar dolar ve Asya ile Okyanusya'da 20 milyar dolar artışla 82,8 milyar dolar oldu.

WEF'in raporuna göre, geçen yıl ayrıca küçük ölçekli temiz enerji projelerine küresel çapta yatırım yüzde 91,6 gibi ciddi bir yükselişle 59,6 milyar dolara çıktı. Böylece temiz enerjiye yatırılan her dört doların neredeyse bir doları küçük ölçekli temiz enerji projelerine yatırılmış oldu.

Almanya, geçen yıl tek başına büyük bölümü küçük ölçekli konut ve ticari binaların çatı güneş enerji sistemleri biçiminde olmak üzere güneş enerjisi pil modelleri kapasitesine 7,5 gigavat daha ekleyerek tüm zamanların rekorunu kırdı. Çek Cumhuriyeti, İtalya ve İngiltere'nin de ABD'nin yaptığı gibi bu alanda hızlı büyüme kaydettiği belirtildi.

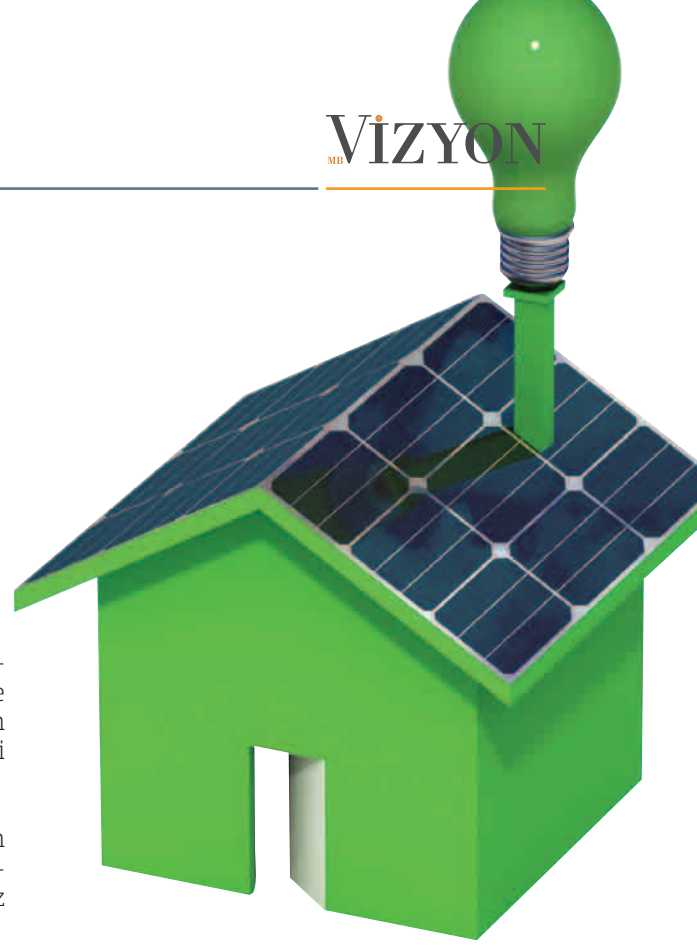
Ancak bu unsurların hiçbirinin sektörün ilerlemesini raydan çıkarmada yeterli olmayacağı vurgulanan raporda, "Bugün, jeotermal, biyoyakıt ve rüzgar projeleri, önemli enerji piyasalarında fosil temelli rakipleriyle rekabet edebilir ve onları geride bırakabilir" denildi.



Deneysel Evler

Obama'nın, 2050'ye kadar atmosfere karbon salınımını %83'lük düşürme hedefine bir katkı da ZEBRAlliance Projesi'nden geldi. Doğu Tennessee'de yapımı tamamlanan dört ev, enerji tasarrufunda bilimsel araştırmanın önemini gözler önüne seriyor.

ZEBRAlliance evleri, ısıtma-soğutma ve elektrikli ev aletlerinin kullanımı için geleneksel sistemle çalışan evlerden -konforundan hiçbirşey kaybetmeden- yaklaşık %60 oranında daha az enerji harcıyor.



En Pahalı Kiralık Ev Tokyo'da

120 ülkedeki mobilyasız iki odalı ev kiralari araştırıldı ve pahalılıkta Tokyo birinci oldu.

Asya ülkelerinin birçoğunda kaydedilen ekonomik büyümenin ardından bu ülkelerde ev kiralari da arttı. Uluslararası insan kaynakları danışmanlık şirketi ECA International tarafından yapılan araştırmaya göre; en pahalı iki odalı kiralık ev

Japonya'nın başkenti Tokyo'da bulunuyor. Tokyo'yu; Moskova (Rusya), Hong Kong, Londra (İngiltere), Singapur ve Karakas (Venezuela) takip ediyor. 7. sırada Ortadoğu'dan Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti Abu Dabi yer alıyor ve ardından Bogota (Kolombiya), San Francisco (ABD), Cenevre (İsviçre) ve Paris (Fransa) geliyor.

İstanbul ise 12. sıradan listeye giriyor. Araştırma sonuçlarına göre; bir önceki yıla kıyasla 2010'da en büyük kira artışı (yüzde 22 ile) Hong Kong'ta görüldü. Hong Kong'ta iki odalı ev kirası ortalama 2 bin 830 dolara yükseldi. İkinci sırada Moskova var. Burada da aylık ev kirası ise 3 bin 500 dolar civarında. En ucuz iki odalı kiralık ev ise Karaçi'de (Pakistan)... Buradaki fiyatlar ise Tokyo'dan 17 kat daha ucuz.



Türkiye 5 Yıl Daha Şantiye Olacak



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile sektörel derneklerin Deloitte Türkiye'ye hazırlattığı Türkiye İnşaat Malzemeleri Sektör Görünüm Raporu'nda, Türkiye ekonomisinin lokomotifleri arasında yer alan inşaat ve inşaat malzemeleri sektörünün önümüzdeki 5 yıl boyunca hızlı büyüme sürecinde olacağı belirtildi.

Raporda, 2009-2014 yıllarında Türkiye inşaat sektörünün yüzde 8.5 büyüyeceği vurgulanırken, buna karşın büyüme oranının Asya Pasifik için yüzde 7.9, Doğu Avrupa için yüzde 7.2, Güney Amerika için yüzde 6.1, Kuzey Amerika için yüzde 6, Afrika için yüzde 5.2 ve Batı Avrupa için yüzde 1.4 olduğu kaydedildi.

Türkiye'de İnşaat 2014'e Kadar Avrupa'nın 6 Katı Büyüyecek

Dünyada 2014 yılına kadar inşaat sektörünün en hızlı ilerleyeceği ülkelerin başında yıllık yüzde 8,5'lik büyüme tahmini ile Türkiye geliyor.

Dünyada 2014 yılına kadar inşaat sektörünün en hızlı ilerleyeceği ülkelerin başında yıllık yüzde 8,5'lik büyüme tahmini ile Türkiye geliyor. Batı Avrupa ortalaması ise 1,4 seviyesinde. Yurt içiyle birlikte Rusya, Doğu Avrupa ve Ortadoğu gibi yakın coğrafya da hareketli. İnşaat malzemesi üreticileri, 2010'da 19 milyar dolarlık ihracatı 2015'te 40 milyar dolara çıkaracak.

Türkiye 2023 yılında 500 milyar dolar ihracat hedeflerken bunun 100 milyar dolarını yurtdışı müteahhitlik hizmetleri ve 100 milyar dolarını da inşaat malzemesi satışından elde etmeyi planlıyor. Aynı tarihlerde yurtiçi inşa-

at sektörü hacminin de 100 milyar dolar olacağı tahmin ediliyor. Son on yılda ihracatını 3 milyar dolardan 19 milyar dolara çıkaran Türk inşaat malzemesi üreticilerinin, 2015 yılında 40 milyar dolarlık dış satıma erişeceği öngörülüyor. Türkiye'nin ihracattaki pazarları ile dünyada inşaat sektörünün gelişeceği ülkeler çakışıyor. 2014'e kadar inşaat sektörünün Asya-Pasifik bölgesinde yüzde 7,9, Rusya ve Türkiye'nin de dahil olduğu Doğu Avrupa'da yüzde 7,2, Batı Avrupa'da yüzde 1,4, Güney Amerika'da yüzde 6,1, Kuzey Amerika'da yüzde 6, Afrika ve Ortadoğu'da ise yüzde 5,2 büyüyeceği tahmin ediliyor.



Dünya, Türk Müteahhitlerini Sevdi

Ödemeler dengesi, istihdam, ihracat, teknoloji transferi ve dışa açılma süreci konularında, ülke ekonomisine büyük katkısı bulunan yurt dışı müteahhitlik sektörü, 1972 yılından beri 83 ülkede proje aldı.

Söz konusu dönemde sektör, 178,3 milyar dolar değerinde, 5630 proje üstlendi.

Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın "Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri" raporuna göre Türk yurt dışı müteahhitlik hizmetleri sektörünün son on yıllık performansı her yıl belirlenen hedeflerin üzerinde gerçekleşti.

Son dönemde, üstlenilen proje bedeli 2000 yılı için 1 milyar dolar olurken sırasıyla, 2001'de 2,4 milyar do-

lar, 2002'de 2,4 milyar dolar, 2003'te 4,1 milyar dolar, 2004'te 10,6 milyar dolar, 2005'te 11,2 milyar dolar, 2006'da 20,4 milyar dolar, 2007 yılında 24,5 milyar dolar, 2008'de 23,7 milyar dolar, 2009'da 21,5 milyar dolar ve 2010 yılında da 15,2 milyar dolar oldu.

Daha önceleri, küçük ölçekli ve emek yoğun teknoloji ile çalışan Türk müteahhitlik firmaları, artık konut inşasına ilave olarak havalimanı, metro, endüstriyel tesisler, doğalgaz petrol rafinerileri, otoyol ve enerji santrali inşası gibi büyük ölçekli ve katma değeri daha yüksek projeler üstlenmeye başladı.

2002 yılında ortalama proje bedeli yaklaşık 19 milyon dolar iken, 2010 yılında yaklaşık 4,7 milyar dolar olarak gerçekleşti.

Global Construction Perspective ve Oxford Economics Rapor Hazırladı

Rakamların büyüklüğü, sadece yurtiçindeki inşaatçıları değil, (hatta onlardan daha fazla) yurtdışı müteahhitlik hizmeti veren şirketleri ilgilendiriyor.

Global Construction 2020 raporu dünya inşaat sektörünün durumu hakkında ilginç bilgiler veriyor. Global Construction Perspective ve Oxford Economics adlı kuruluşlarca hazırlanan raporu Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) edindi ve üyelerinin kullanımına sundu. DEİK, Türkiye'nin ticaret partnerleriyle ilişkilerini genişleten faaliyetler yaparken bir taraftan da bu tür hizmetleriyle üyelerine destek veriyor.

Raporda yayımlanan rakamlara göre 2009 yılında dünyada 7,5 trilyon dolarlık inşaat

katma değeri oluştu. Bu, dünya ekonomisinin (yani dünya GSYİH'sinin) yüzde 13,4'üne tekabül ediyor. Raporu yazan uzmanların tahminlerine bakılırsa sektör dünya ekonomisinden daha hızlı büyüyerek 2020 yılında 12,7 trilyon dolarlık bir hacme ulaşarak dünya ekonomisinin yüzde 14,6'sını temsil edecek.

Rakamların büyüklüğü, sadece yurtiçindeki inşaatçıları değil, (hatta onlardan daha fazla) yurtdışı müteahhitlik hizmeti veren şirketleri ilgilendiriyor.

İş stresiyle başa çıkmanın yolları

Günümüz iş hayatında, sadece Türkiye'de değil bütün dünyada, ekonomik koşulların ağırlaşması, rekabetin artması sonucu çalışanlardan beklentiler yükselmiştir. İş hayatı, günümüzün insanın yaşamında önemli bir yer tutar. İnsanlar, zamanlarının oldukça büyük bir kısmını işte veya işle

ilgili etkileri düşünerek geçirirler. Bugün iş hayatında yer alan herkes dünün dünyasında doğdu; eğitimini, köklerini dünün dünyasında geliştirdi. Oysa hayallerimizi, umutlarımızı ve meslek beklentilerimizi bir başka dünyada gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Bu dünyaya uyum sağlamak ise kaçınılmaz olarak temel bir stres kaynağına dönüşüyor.



Stres organizmanın bedensel ve ruhsal sınırlarının tehdit edilmesi ve zorlanması ile ortaya çıkan bir durumdur. Tehdit ve zorlamalar karşısında canlı kendini korumaya yönelik bir tepki zincirini harekete geçirme özelliğine sahiptir. Bir tehlike ile yüzyüze gelen canlı başa çıkamayacağına inandığı bu tehlikeden uzaklaşmaya çalışır, başa çıkacağına inandığı tehlike ile savaşır ve böylece yeni duruma bir uyum sağlar. Uyum sağlayamadığı durumlarda ise bu kez organizmada bir takım olumsuzluklar çıkmaya başlar.

İŞ STRESİNİN NEDEN OLDUĞU OLUMSUZLUKLAR

- Kalp hastalıkları
- Sinir ve kas hastalıkları
- Psikolojik rahatsızlıklar
- İş kazaları
- İntihar
- Kanseri
- Ülser

Yaşama biçiminiz, stresten şikayetçi olup olmayacağınızı belirleyen en önemli etkidir. Bugün artık yaşam biçiminin stres seviyesi üzerinde olduğu herkes tarafından kabul edilen bir gerçektir. Buna katkıda bulunan etkenler ise kendinize karşı tutumunuz diğer insanlara davranışınız, yaptığınız işin türü, günlük yaşamınızda neler yaptığınız, spora, dinlenmeye ve iyi beslenmeye gerekli zamanı ayırıp ayırmadığınızdır. Pek acaba iş stresiyle nasıl başa çıkılabilecektir.

İŞ STRESİYLE BAŞA ÇIKMA YOLLARI

Bugün dünyadaki çalışan insanların %25 'inin oldukça yoğun bir biçimde çalıştıkları iş sebebiyle stresin etkisinde olduğu bilinmektedir. Bugün gerek Avrupa'da ve gerekse ABD' de doktora gidenlerin en az yarısının stres nedeniyle doktora gittikleri, Şirketlerin çalışanlarının streslerinin kazalardan daha fazla masrafa (gideri) yol açtığı bir gerçektir. Stres, sağlıkla ilgili harcamaların artmasına neden olmaktadır. Stresle ilgili

yalnızca iki hastalık (kalp damar hastalıkları ve ülser) ABD' de yıllık ortalama 45 milyar dolarlık bir harcamaya mal olmaktadır.

Genelde stres nedenlerini yok etmek, yaşanan stresin seviyesini azaltır. Acaba iş stresini gidermek için neler yapmalıyız. İşte yapabileceklerimiz.

- Altından kalkamayacağınız işlerin altına girmeyin
- Hedeflerinizi belirleyin ve plan yapın
- Problemlerinizi yüz yüze gelmeye çalışın
- Sahip olduklarınızın farkında olun
- Değiştiremeyeceğiniz şeyler üzerinde ısrar etmeyin
- İşinizin çok önemli olduğu üzerinde durun
- Dinlenmek için zaman ayırın
- Dikkatinizi içinde bulunduğunuz durum ve zamanda toplayın
- Başkalarına güvenin, gerektiğinde sorumluluklarınızı devredin.
- Toplantılarda harcadığınız zamanı azaltın
- İletişimden yararlanın.
- İşyerindeki masa veya iskemlenizin yerini değiştirin
- Çocuklarla birlikte olabilmek,
- Müzikten zevk almak ve dinleyecek imkana sahip olmak,
- Sevdiklerini ziyaret edebilmek, telefon ve mektupla arayabilmek,
- İş ile ev arası mesafelerin yakın olmasına çalışmak

İŞYERİNDE YÖNETİCİLER, ÇALIŞANLARININ STRESİNİ NASIL AZALTILIR?

Stres faktörlerinin azaltılmasında insan kaynakları departmanlarına önemli roller düşüyor. Bunlar şöyle sıralanabilir:

- İş alımlarında pozisyona en uygun kişinin alınmasına dikkat edilmeli.
- Kişilerin yapacakları işler, kişiliklerine uygun olmalı.
- Performans değerlendirme sistemi uygun olmalı.
- Her şey hiyerarşik düzene uygun bir biçimde olmalı.
- Çalışanlara söz hakkı verilmeli.
- Çalışanlar, maddi ve manevi açıdan tatmin edilmelidir.

Stresi ortadan kaldırabilmek için, stres nedenleri arasından istediğinizi seçin ve ayrıntılı bir eylem planı hazırlayın. Ayrıca birçok stres nedeniyle birden uğraşmaya kalkmayın. Başlangıç için birini seçin. Bu konuda biraz gelişme sağlayın, daha sonra bir başkasına geçin. Bazı stres nedenlerinin değişmesi için uzun zamana ihtiyaç olabilir. Sabredin, kendinize boş zamanlar ayırın kendinize de erişilebilir hedefler belirleyin.



Stresi ortadan kaldırabilmek için, stres nedenleri arasından istediğinizi seçin ve ayrıntılı bir eylem planı hazırlayın. Ayrıca birçok stres nedeniyle birden uğraşmaya kalkmayın.

Kurumsallaşmak Hayat Kurtarır!

Hayatımıza dönüp baktığımızda başarıların yanında, anlık gelişmelerle geliş güzel yaşanmış bir yığın başarısızlıklar hatırası bırakmışızdır. Kimimiz hangi gün ne yapacağı belli olmadan yaşamış, günlük çözümlerle hayatını sürdürüp, mecburiyetin gerektirdiği hayatı yaşamaya mahkum etmiş kendisini, belki de hayatı boyunca mutsuz olduğu bir işi yapmanın esiri olmuş, yeri gelmiş hayıflanmış ama hiçbir değişime girmeden, değişimi yaşamadan yaşamaya devam etmiş. Bu şekilde bir hayatta başarılı işlere imza atmak zordur... İz bırakmak da... Ve mutlu olmak da...



Bir de bakmışsınız her şeyin sonu, değişimi yaşayacak ve hatta isteyecek gücünüz yok, işte sizi ayakta tutan o arzular, tutkular, hedefler bir daha kapağı açılmamak üzere bir kilitli kutuya koyulmuş, anahtarı okyanusa atılmış.... Plansız ve kuralsız yaşamının insan hayatına etkisini şöyle bir düşünün. Bu etki birçok sıkıntıyı beraberinde getiren ve hedeflerimize ulaşmamızda karşımızda aşılması büyük bir duvar gibi duran bir etkidir. Sonunda ne bir iz kalır ne de mutlak bir başarı.

Geleceğimizi planlamak belli bir

disiplinde hareket etmek ve ona göre yaşamakla ilgilidir. Sonuçta hayatta her zaman birileri ile iletişim halindeyiz. Bunu kabul edelim ya da etmeyelim toplumda yerleşik birtakım sosyal kuralları ihlal edip yaşayamayız. Birlikte yaşamaya çalışma tercihi başkalarına saygıyı bu durum da belirli kuralları getirmiştir. Hayatı daha yaşanabilir, planlı, düzenli kılan işte bu kurallardır.

Şirketlerin yaşamı da insanlar gibidir. Bir ömürleri vardır ancak en önemli farkı kuşaktan kuşağa yaşatılabilir, sürdürülebilir, genişleyebilir, hatta yaşatabilir yaşayabildiği gibi. İnsan ömrünü uzatacak bir formül henüz geliştirilmedi an-

cak bir kurumun işleyişindeki bütün süreçlerinde belirli kuralların olması ve bu kuralların mümkün olduğunca yazılı olması, işleyişin ömrünü uzatacaktır.

Elemanların nasıl işe alınacağı, iş içindeki yetki ve sorumluluklarının ne olacağı, pazar şartlarında nasıl varlık gösterileceği, değişime uygun organizasyon yapısının oluşturulması vbg.. bütün işler, ancak belirli kurallar dahilinde geliştirilebilirler.

İşte bu kuralların kurumun kendi şartlarına özel olarak geliştirilmesi ve uygulamaya konulması kurumun kurumsallaşması ile ilgilidir.



Yapılan araştırmalara göre bir aile şirketinin kurumsallaşması, temel iki aşamada görülmekte. Birincisi, ailenin işin içindeki yeri ve konumu ile ilgili kurumsallaşma, diğeri kurumun işleyişi, işin kendi akışı ile ilgili kurumsallaşmadır.

Bir tarafında aile, diğer tarafında ailenin kurduğu işletmenin yer aldığı bütünün işleyişinde öncelikle kurallı hale getirilmesi gereken ailenin işin içindeki konumudur. İşin başında yer alan aile üyeleri ile ilgili aşağıdaki sorular, ailenin işin içindeki yeri ve konumu ile ilgili temel göstergelerdir.

• **Aile üyelerinden kimler, ne oranda işe ortaktır?**

• **Diğer aile üyelerinin işin içindeki yeri nedir?**

• **Aile üyeleri, mülk sahipleri, ortak olanlar, aile üyeleri olup şirkette profesyonel olarak çalışanlar belirgin midir?**

• Şirketin temel kararlarını vermek üzere kim 1. dereceden yetkili ve sorumludur?

• **Ortaklar arasındaki görev dağılımı nasıldır?**

• **Görev dağılımı net ve anlamlı mıdır?**

• Aile üyelerinden aktif olarak işin içinde yer alanların maddi kazançları nasıl olmalıdır?

• **Ailenin değerleri iş ortamına nasıl aktarılmaktadır?**

• Aileler ile ilgili harcamalara (çocuklar, eşler, ev) ilişkin belirli kurallar var mı?

• **Aile dışındaki profesyonellerin yetki ve sorumlulukları belirlenmiş ve etkin hale getirilmiş mi?**



Kurumsallaşmanın ikinci aşamasında, kurumun işleyişi ve kendi içindeki akışı ile ilgili kurumsallaşmanın düzeyine ilişkin temel sorular ise şunlardır:

• Şirketin iş alanları ve görev tanımları belirgin midir?

• Şirketin günlük işleyişindeki hakim kurallar net midir?

• Kurumda insan kaynakları, satın alma, muhasebe, finansman, üretim, pazarlama gibi birimlerinin iş akışları belli midir?

• İdari işlerin organizasyonu, işe başlama saatinden, tatillerdeki anlayışına, yönetici atamalarından, ödeme alışkanlığına kadar ki bütün uygulamalarda kurumun kendisine has ilkeleri ve uygulama kuralları var mıdır?

• Kurumda nihai karar veren/ler kimdir?

• Kurumun işleyişinde belirli bir gelecek, kuruma özgü kurallar ve alışkanlıklar oluşmuş mudur?

Bu ve benzeri sorular ve cevapları, aile şirketinin kurumsallaşma yolunda ne kadar yol aldığının en önemli göstergeleridir. Bütün bu soruların özünde kurallı olmak yer almaktadır.

Yani kurumun bütün işleyişinin tek tek kişilerin günlük davranışlarına değil, aile şirketi üyelerinin üzerinde uzlaştığı belirli kurallar zincirine dayanması esas hedefdir.

Burada dikkat edilmesi gereken noktada kurumsallaşmanın hedefi, kurumun ilk yıllarındaki aşkı, heyecanı ve potansiyelini yok etmek değil, tersine bu heyecanı sürekli ve sistemli hale getirmektir.

Her insanın bir unutulmama tutkusu vardır. Fani olduğumuzu bildiğimizden dolayı ileride hatırlanmayı düşleriz. Bunun için tek yapılması gereken rotamızı belirleyip belirli bir disiplinde hedefe kilitlenmektir. Kurumlarda işte böyledir. Bunun formülü çok açık; Kalıcı olabilmek için, kurumsallaşma sürecini değer kabul eden, değişimi kabul eden ve yaşayan kurumlar, belki de koca Mimar Sinan gibi 400 yıl sonrasını bile öngörebilecek kurumlar haline gelecekler....

Pelin Oruç
MB Holding
Basın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu

Her insanın bir unutulmama tutkusu vardır. Fani olduğumuzu bildiğimizden dolayı ileride hatırlanmayı düşleriz. Bunun için tek yapılması gereken rotamızı belirleyip belirli bir disiplinde hedefe kilitlenmektir.

Mimar Sinan'ın 400 yıllık öngörüsü...

Bir Mimar Sinan eseri olan İstanbul-Şehzadebaşı Cami'nin 1990'li yıllarda devam eden restorasyonunu yapan firma yetkililerinden bir inşaat mühendisi, caminin restorasyonu sırasında yaşadıkları bir olayı tv'de söyle anlatmıştı.

"Cami bahçesini çevreleyen havale duvarında bulunan kapıların üzerindeki kemerleri oluşturan taşlarda yer yer çürümeler vardı.

Restorasyon programında bu kemerlerin yenilenmesi de yer alıyordu. Biz inşaat fakültesinde teorik olarak kemerlerin nasıl inşaat edildiğini öğrenmiştik fakat taş kemer inşası ile ilgili pratiğimiz yoktu.

Kemerleri nasıl restore edeceğimiz konusunda ustalarla toplantı yaptık.

Sonuç olarak kemeri alttan yalayan bir tahta kalıp çakacaktık. Daha sonra kemeri yavaş yavaş söküp yapım teknikleri ile ilgili notlar alacaktık ve yeniden yaparken bu notlardan faydalanacaktık.

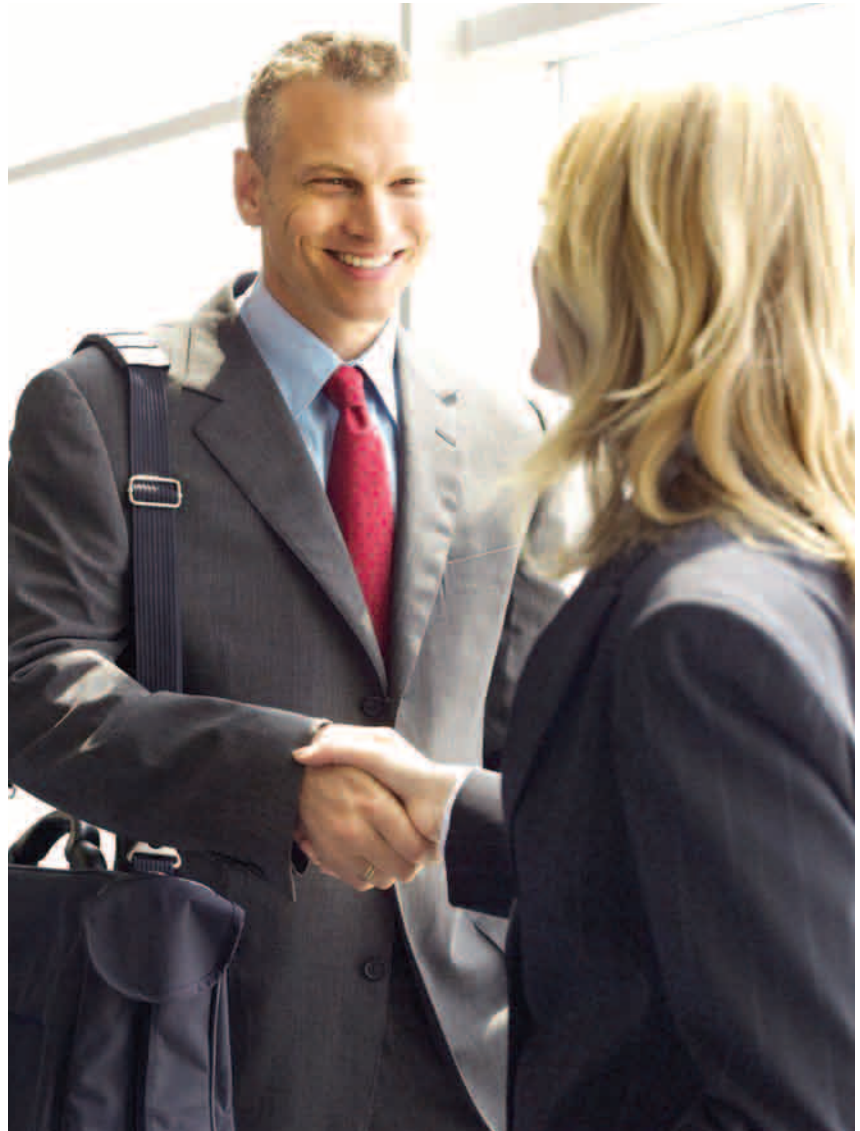
Sökmeye kemerin kilit taşından başladık. Taşı yerinden çıkardığımızda hayretle iki taşın birleşme noktasında olan silindirik bir boşluğa yerleştirilmiş bir cam şişeye rastladık. Şişenin içinde dürülmüş beyaz bir kâğıt vardı. Şişeyi açıp kâğıda baktık. Osmanlıca bir şeyler yazıyordu. Hemen bir uzman bulup okuttuk. Bu bir mektup idi ve Mimar Sinan tarafından yazılmıştı. Şunları söylüyordu. "

Bu kemeri oluşturan taşların ömrü yaklaşık 400 senedir. Bu müddet zarfında bu taşlar çürümüş olacağından siz bu kemeri yenilemek isteyeceksiniz. Büyük bir ihtimalle yapı teknikleri de değişeceğinden bu kemeri nasıl yeniden inşa edeceğinizi bilemeyeceksiniz. İşte bu mektubu ben size, bu kemeri nasıl inşa edeceğinizi anlatmak için yazıyorum...

Koca Sinan mektubunda böyle başladıktan sonra o kemeri inşa ettikleri taşları Anadolu'nun neresinden getirttiklerini söyleyerek izahlarına devam ediyor ve ayrıntılı bir biçimde kemerin inşasını anlatıyordu.

Bu mektup bir insanın, yaptığı işin kalıcı olması için gösterebileceği çabanın insan üstü bir örneğidir. Bu mektubun ihtişamı, modern çağın insanların bile zorlanacağı taşın ömrünü bilmesi, yapı tekniğinin değişeceğini bilmesi, 400 sene dayanacak kâğıt ve mürekkep kullanması gibi yüksek bilgi seviyesinden gelmektedir. Şüphesiz bu yüksek bilgiler de o koca mimarın erişilmez özelliklerindedir. Ancak erişilmesi gerçekten zor olan bu bilgilerden çok daha muhteşem olan 400 sene sonraya çözüm üreten sorumluluk duygusudur. "

Şüphesiz bu yüksek bilgiler de o koca mimarın erişilmez özelliklerindedir. Ancak erişilmesi gerçekten zor olan bu bilgilerden çok daha muhteşem olan 400 sene sonraya çözüm üreten sorumluluk duygusudur. "





İtalyan Fahri Konsolosu

MEHPARE ŞAYAN KİLEÇİ



Güzel yemekler, orta çağdan kalma kasabalar, harika sokaklar, bisiklet kiralayıp gezmeler, makarna, pizza...

İtalyanlar Gaziantep'i çok önemsiyorlar.

İtalya, artık bizlerin sadece pizza, makarna, Roma'da ki aşk çeşmesi olarak hatırladığı bir ülke olmaktan çıkıp gittikçe sağlamlaşan ilişkilerin bir "ortaklık" halini aldığı günümüzde, Türkiye'nin Avrupa'ya açılan, Türkiye ise İtalya'nın Orta Asya ve Ortadoğu'ya açılan kapısı konumunda anılıyor.

Sanayisi ve yatırımları ile Türkiye'nin gelişen yüzü olan Gaziantep, artık dünyayla entegre ilişkiler kuran, farklı kültürlerden etkilenen ve değişen bir şehir haline geldi.

Gaziantep'te ilk özel istihdam bürosu Gap Danışman-

lığın kurucusu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı ve Gaziantep İtalyan Fahri Konsolosu Mehpare Şayan Kileci ile Gaziantep'in değişen yüzü, Türk-İtalyan kültür işbirliği üzerine MB Vizyon dergisi 7. sayısına özel bir söyleşi yaptık...

Gaziantep'te de İtalyanların mimari ve restorasyon deneyimlerinden yararlanmak üzere önümüzdeki günlerde bir çalışma planlanıyor. Onlardan öğreneceğiz ve Gaziantep'te devam edilecek. Turizm anlamında etkileşime çok güzel bir örnek.



Her sene mutlaka kültürel bir aktivite yapmayı görev edindik. Geçen sene dünyada ilk defa Gaziantep yemeklerini İtalyancaya çevirip kitap haline getirdik. Bu seneki etkinliğimiz Gaziantep'te İtalya'dan gelen bir şef önderliğinde İtalyan yemek kursu düzenledik.

Gaziantep'te İtalyan Fahri Konsolosluğu kurulmasının nedenlerinden bahsedermisiniz, var olan bir ihtiyaçtan mı kaynaklandı, nasıl gelişti çalışmalarınızın başlaması?

2006 senesinin Kasım ayından bu yana faaliyettediriz. 2005 yılında İtalya'dan oldukça kalabalık bir işadamları grubu ve bakanın Gaziantep'e ziyaretleri olmuştu. Bu ziyaretten sonra İtalyanların bu bölgeye ne kadar önem verdiği, sanayisiyle ilgili ne kadar potansiyel gördüğü anlaşıldı ve Gaziantep Sanayi Odası'nın (GSO) girişimleri doğrultusunda da fahri konsolosluk oluşturulmasına karar verildi. Teklif GSO'dan geldi bana ve ben de onur duyarak kabul ettim. Böyle güzel bir görevde elçi vazifeliğini yapmış olmak benim için son derece anlamlı.

Fahri konsolos olarak iki ülke kültürünün etkileşimine yönelik yaptığınız çalışmalar nelerdir?

Her sene mutlaka kültürel bir aktivite yapmayı görev edindik. Geçen sene dünyada ilk defa Ga-

ziantep yemeklerini İtalyancaya çevirip kitap haline getirdik. Bu seneki etkinliğimiz Gaziantep'te İtalya'dan gelen bir şef önderliğinde İtalyan yemek kursu düzenledik. Mutfak kültürü böylesine zengin bir memlekette İtalyan yemek kursu tahminlerimizden fazla ilgi gördü. Kurs süresince hem yemek tarifleri hem de bir İtalyan yemeğini beğendiğinizde ne söylemeniz gerektiğinden tutun yemeğimizin asidini almak için hangi baharatı kullanmanız gerektiğine kadar birçok bilgi paylaşımı oldu. Gerçekten çok keyifliydi. Önümüzdeki dönemlerde de farklı etkinliklerimiz olacak.

Türkiye'nin İtalyanlar için stratejik bir pazar konumunda olduğu bir gerçek. Peki bu doğrultuda İtalyan firmalar Gaziantep'e yatırım yapmak istiyor mu, sektörlerle ilişkin bu konuda ki gelişmeler neler?

Son 6 aydır İtalya'dan, özellikle işadamları derneklerinden birçok temsilci Gaziantep'e geliyor.

Bu gelişme bizim için son derece



umut verici. Önümüzdeki aylarda netleşecek olan bir takım yatırım kararları var. İtalyanlar bölge olarak da şehir olarak da Gaziantep'i çok önemsiyorlar. Özellikle İtalyan pazarına hakim olma anlamında Ürdün'le aramızda adı konulmamış bir rekabet var. Bu doğrultuda Ortadoğu komşu ülkeler fuarı kendimizi gösterme fırsatı sunuyor. İhracat rakamlarına baktığımızda bizim en fazla iş yaptığımız ülkeler arasında hem Türkiye hem de Gaziantep genelinde İtalya 2. sırada.

İtalya'da yatırım yapmak isteyenlere ne gibi kolaylıklar sağlamaktasınız?

Büyükelçiliğimizin web sitesinde İtalya'da iş yapmak isteyen Türkler ve burada yatırım planı olan İtalyanlar için detaylı bilgiler ve yönlendirmeler mevcut. Gerek İtalya Dış Ticaret Ataşeliğimiz kanalıyla gerekse de İtalya'da ki Türk misyonları vasıtasıyla gerekli tüm destek sağlanmaktadır.

Her yıl Türk ve İtalyan kültürlerini birbirine yaklaştırmak üzere çeşitli etkinlikler düzenliyorsunuz. Bu yıl İtalyan yemeklerini Gaziantep'te tanıtmak amacıyla kurs düzenlediniz. Geçtiğimiz günlerde de Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay 2012'de İtalya'da Türk yılı kutlamaları çerçevesinde bir dizi etkinlik yapılacağını kaydetti. Sizin bundan sonraki çalışmalarınız ne yönde olacak?

Her dönem yapılan İtalyanca dil kursu sonunda bursluluk sınavı yapıyor ve bu sınavı kazananları okul masraflarının tamamı ya da % 50'sini İtalya hükümeti tarafından karşılanmak üzere gönderdiğimiz öğrencilerimiz oldu. Son 4 yılın verilerine baktığımızda hem İtalya'dan bölgemizde gelen hem de buradan giden kişi sayısında ciddi oranda artış söz konusu.

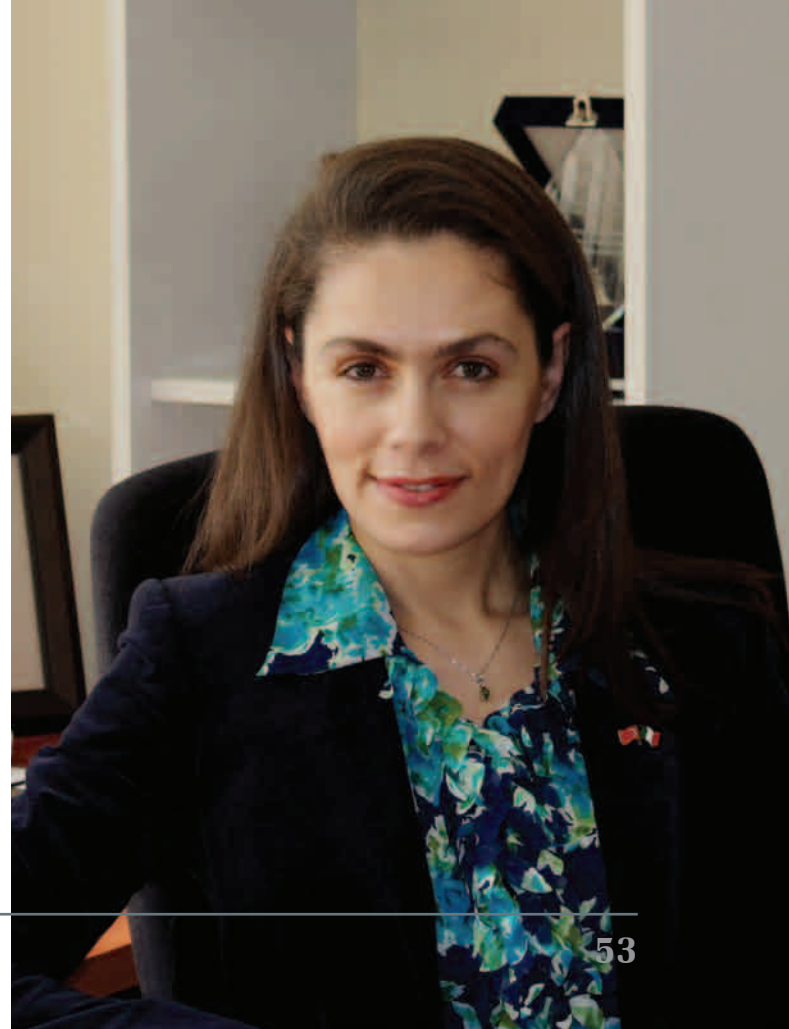
Ayrıca büyükelçiliğimizin koordinasyonunda bir top-

Son 4 yılın verilerine baktığımızda hem İtalya'dan bölgemizde gelen hem de buradan giden kişi sayısında ciddi oranda artış söz konusu.

lantı yapacağız. Özellikle 2012 yılında bizim bu zamana kadar yaptığımız kültürel faaliyetlerin sayısı artacak. Daha fazla etkileşim olacak. Bu tamamen büyükelçiliğin bizi yönlendirmesine bağlı.

Türkiye ile İtalya arasında baktığımızda her alanda güçlü ilişkiler olduğunu görüyoruz. Peki bu ilişkinin turizm alanında da geliştiğini söylemek doğru olur mu? Özellikle son yıllarda Gaziantep'te canlanan tarihi doku ve turizm ve bu yönde gelen turist sayısında artış göz edilemez. Gaziantep'e olan ilgi nasıl, gözlemlerinizi neler?

Elbette artış oldu, ancak sadece turizm kanalından bakmamak doğru olur. Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Dr. Asım Güzelbey'in çok doğru bir tespiti var; tüm dünyada eski binaların restore edilmesi ve mimari anlamda İtalya her zaman 1. sırada yer alıyor. Gaziantep'te de İtalyanların mimari ve restorasyon deneyimlerinden yararlanmak üzere önümüzdeki günlerde bir çalışma planlanıyor. Onlardan öğreneceğimiz ve Gaziantep'te devam edilecek. Turizm anlamında etkileşime çok güzel bir örnek.





Ömer OKUYUCU
IT Sorumlusu

Dijital pazarlama; internet tabanlı gelişen yeni bir alan. Üretici ile tüketici arasında, tüketici ile üretici arasında sürekli bir iletişimin sağlandığı bir alan. Bu iletişimin; satışların artışı yanında bir diğer getirisi aracısız satın alma gibi yeni olanakların internet ile sağlanmasıdır. Oluşan bu yeni saha ile siteler üzerinden alışveriş; halkın 'çarşı' anlayışını değiştirmiştir. Mobil reklamın da 2009'dan bu yana %128 büyümesi, insanla-

rın hayatını değiştiren teknolojinin, satın alma alışkanlıklarına da etki ettiğinin en büyük göstergesidir. Alışveriş sitelerinin ciroları ve takipçi sayıları internetten alışverişin ne derece önem kazandığının diğer bir göstergesidir.

İnsanların hayatında ekranların ne derece önem kazandığını gözlem yapan her insan görecektir. Televizyon, bilgisayar ve cep telefonları... Mobil internetin de en güzel hizmeti her an her yerde internete kolay ulaşımıdır. Böylece kamuoyunun algısını devamlı elde tutma avantajı, internetin gücünü bilen şirketler tarafından kullanılmıştır. Sosyal ağların ulaştığı muazzam kullanıcı sayısı ile Sosyal Medya dediğimiz kullanıcılar tarafından kuralları konulan, içerikleri üretilen medya peyda olmuştur. Bunların liderleri hiç şüphesiz Facebook, Twitter, Myspace, Youtube ve bloglardır. İnsanların birbirine referans olduğu, forumlar ya da gruplardaki yorumların alınacak üründe karar kılmada etken olduğu bir medyadan bahsediyoruz. Bunun yanında markaların etrafında oluşan gruplar ve sayfalar; bu markanın tüketicilerini aynı ortamda toplama özelliğiyle de bir cemiyetleşme sağlamaktadır. Öyle ki "X Çikolatasını sevenler", "X Çikolatasını Ekmeğe Sürüp Yemeyi Sevenler", "X Çikolatasını Kaşıkla Yemeyi Sevenler" gibi gruplar altında insanları cemiyetleştirmiştir. Hatta Facebook'taki ortak sayfalardan insanların tanışıp evlendiklerine, liderlerin bile takipçileriyle Twitleştigine şahit olabilirsiniz.

Değişimden korkmayın, değişen dünyaya ayak uydurun; Dikkat çeken bir diğer yön; markalara ait bu sayfaların kullanıcılar tarafından oluşturulması ve içeriğinin onlar tarafından sağlanmasıdır. Tüketicinin markasına sahip çıkması, ona kefil olması, markanın güvenilirliğinin ve buna bağlı olarak tüketicisinin artmasını sağlar. İşte bu tür ideolojik ve teknolojik içeriklerin, yapılanmaların kullanıcı merkezli bir şekilde üretilmesine ve geliştirilmesine izin veren internet tabanlı uygulamaların tümüne Web 2.0 diyoruz. Son olarak geleneksel medya ile sosyal medyanın farklarına değinerek, sosyal medyanın cazipliğini vurgulamak isterim. Geleneksel medya hükümet ya da özel şirketler tarafından yürütülürken sosyal medyada herkes katılımcı olabilir. Geleneksel medyada eğitim ve yetenek gereklilikten, sosyal medyada buna gerek yoktur. Ayrıca sosyal medyada 'tepki' anında alınır ve insanların beğenisi ölçülebilir. Bugün hâlâ internetin ve sosyal medyanın gücünü keşfedememiş şirketler var, iletişim çağındayız ve insanlar artık bir markayı ya da şirketi duyduklarında ilk olarak internet sitesinden araştırmaya başlıyor. Önemli olan sadece bir web sitesi açmak değil.

Devamlı güncellenen ve insanların aradıklarını bulabilecekleri bir sitenin önemi şirketin yüzü olması özelliğiyle çok büyüktür. Sosyal medyadaki yeriniz, referansınız olan kullanıcılarınız, tüketicinizle ilişkinizi bu medya ile kurmanız, sizi rakiplerinizin önüne çıkaracaktır. Değişimden korkmayın, değişen dünyaya ayak uydurun.



Zihinsel Engelli Çocuklar ve Aileleri

Her çocuk sevgi ve ilgiyi fazlasıyla hak ediyor. Ülkemizde evde saklanan, toplumdaki soyutlanan, utanılan binlerce özürsüz çocuk aileleri tarafından görmezlikten geliniyor ve çevre tarafından da maalesef dışlanıyor. Bunlara izin vermemek, duyarlı olmak bizim elimizde...

Her çocuk sevgi ve ilgiyi fazlasıyla hak ediyor. Ülkemizde evde saklanan, toplumdaki soyutlanan, utanılan binlerce özürsüz çocuk aileleri tarafından görmezlikten geliniyor ve çevre tarafından da maalesef dışlanıyor. Bunlara izin vermemek, duyarlı olmak bizim elimizde...

Çocuğunun zihinsel engelli olduğunu öğrenen ailelerin ilk tepkileri şok şeklinde yaşanmaktadır. Bazı aileler çocuklarının özürsüz olduğunu kabul etmek istemezler. Çocuklarının ve kendilerinin geleceği konusunda kaygılanmaktadırlar.

Genellikle anne- baba için özür, hayallerinde yaşattıkları ideal çocuğun yok olmasını simgeler. Oysa ki; en doğru yapılması gereken şey durumu kabullenmektir.

Zihinsel engelli çocuğu olan ailelerin sorumlulukları daha fazladır. Özel olarak nitelendirebileceğimiz ailelerdendirler. Genelde şoktan sonra verilen tepki anne-babanın birbirini suçlaması

ile ortaya çıkan aile içi şiddete

sebeplenebilmektedir. Çocuklar böyle bir ortamda daha da hırpalanır ve görmeleri gereken ilgi ve sevgiden yoksun kalırlar. Bu durum onları daha da bir çıkmaza sürükler. Zihinsel engelli çocukların en büyük gereksinimi ailelerinden ve çevrelerinden yeterli sevgi, şefkat ve ilgi görmektir. Bunu sağlamak da, ailelerin eğitiminden geçer. Bu konuda Zihinder ve buna benzer bazı dernekler eğitim seminerleri düzenlemektedirler. Amaç; ailelerin zihinsel engelli çocuklarının hayatlarına yön vermek, bu konuda aileleri bilinçlendirip, bu özel çocukları topluma kazandırmaktır.





Bu seminerlerde ailelere verilen öneriler şunlardır;

1-Eğitilebilir zihinsel engelli çocuğu bu özü ile kabullenin.

2-Eğitilebilir zihinsel engelli çocuklar zeka, akademik başarı, sosyal uyum yönünden yaşitlarından geri olduğu için dışlamayınız, küçümsemeyiniz, eleştirmeyiniz, kıyaslamayınız.

3-Eğitilebilir zihinsel engelli çocuk-tan yapabileceğinden fazla başarı beklemeyiniz.

4-Eğitilebilir zihinsel engelli çocuğun eğitiminde sabır ve hoşgörü göstermezseniz, çocuğa destek olmazsanız çocuğun var olan ilgi, yetenek ve isteğini köreltmüş olursunuz. Çocuğun sorularına basit ve kısa kelimelerle (anlayacağı) şekilde cevap vermeye çalışınız.

5-Çocuğun sosyal ilişkilerini geliştirmesi için arkadaşlarıyla oynamasına, yeni arkadaşlıklar edinmesine müsaade edin. Evde kapalı kalması çocuğun sosyal yönünü geriletecektir.

6-Çocuğun temel eğitimi sonrasında, aile çevresinin de kolayca takip edebileceği bir iş yerinde meslek edinmesi sağlanabilir.

7-Öğretmenle sıkı diyalog kurulmalı, sınıftaki çalışmaların devamının evde de sağlanması mümkün olmalı.

8-Çocuğun basit komutlara alışması için evde egzersizler yapılmalıdır. (bardağı getir, koltuğa otur/git- gel vb.)

Unutmayalım ki her çocuk sevgi ve ilgiyi fazlasıyla hak ediyor. Ülkemizde evde saklanan, toplumdaki soyutlanan, utanılan binlerce özürli çocuk aileleri tarafından görmezlikten geliyor ve çevre tarafından da maalesef dışlanıyor. Bunlara izin vermemek, duyarlı olmak bizim elimizde...

Basit düşünceli adam, yakınındaki her şeyi suçlamaktan zevk alır.
(La Rochefacuald)

Yazar : Emine DOĞAN

Kaynak: www.gencgelisim.com

Personelin gözünde insan kaynakları yönetimi

Günümüzde büyük resmi görebilmek ve hatta yönetebilmek için insan kaynakları her zamankinden daha fazla önem taşıyor. Bir zamanlar "Personel Yönetimi" olarak da anılan insan kaynakları departmanının hedefi, artık sadece personel yönetimi olmaktan çıkıp şirketlerin etkinliğini arttırmak için insanların yalnızca işe alma ile özdeşleştirdikleri personelden daha geniş bir kapsam ve stratejik rol haline geldi.

Artık günümüzde büyük resmi görebilmek ve hatta yönetebilmek için insan kaynakları her zamankinden daha fazla önem taşıyor.

Çalışanlarınıza "İnsan Kaynakları Departmanı'nın ne yaptığını" sorduğunuzda net cevaplar alabilmek de bir o kadar önemli..

Bu sayımızda MB Holding İnsan Kaynakları Sorumlusu Lale Aras ile yaptığımız söyleşide işte tüm bu merak edilen soruların yanıtlarını, sizler için aldık....

MB Holding İnsan Kaynakları Departmanı olarak hangi görevleri yürütüyorsunuz?

İnsan Kaynakları Birimi olarak kurumun hedefleri doğrultusunda

insan temini ve seçimini yapmak, çalışanların kariyer gelişimlerini planlamak, performans değerlendirmelerini yapmak, başarılı iş performansını sergilemeleri, bilgi ve becerilerini geliştirmeleri için eğitim planlarını yapmaktır.

Sizce İK departmanının en önemli görevi nedir?

İnsan Kaynakları fonksiyonlarının arasında performans değerlendirme, ödüllendirme, kariyer yönetimi gibi kavramlar büyük önem taşımakta. Fakat insan kavramının önemi gün geçtikçe artarken, doğru iş için doğru kişinin seçilmesi İnsan Kaynakları biriminin öncelikli ve en önemli görevlerinden birisi olmuştur.

İK departmanının MB Holding çalışanları arasındaki imajı nedir?

Çalışanlarımızın gözünde İnsan Kaynakları çalışanların hak ve sorumluluk esaslarını düzenleyen, karşılıklı saygı ve güven ilişkisinin dayandığı çalışma ortamını sağlayan birim olarak görülmekte.

İnsan kaynaklarının şirketlerdeki işlevi geliştikçe nasıl bir değişim gözlemleniyor?

Kuruma karşı daha güvenle bakan mutlu çalışanların arttığını net olarak görebiliriz.

Departmanınız, fonksiyonlarını organizasyona tanıtmak için neler yapıyor?

İnsan Kaynaklarının tüm fonksiyonları her düzeydeki çalışanlarla ilgili olduğu için yapılan tüm çalışmalar çalışanlarla paylaşıyor. Örneğin biz eğitim planlaması yaparken çalışanların görüşleri alınarak onların ne istediği, hangi yönde gelişmek istedikleri soruldu ve tüm bu verilere dayanarak bir planlama yapıldı.

Personel yönetimi mi, İnsan Kaynakları mı?

Klasik Personel Yönetimi ile İnsan Kaynakları yönetimi arasındaki temel fark, personel yönetimi yetkileri ve görevleri açısından şirketin yönetim alanlarında pasif bir rol üstlenmesidir. Diğer taraftan Stratejik İnsan Kaynakları yaklaşımı,



şirket ile ilgili stratejik planlama, karar verme konularında bulunmakta ve çalışanları ilgilendiren tüm insan kaynakları fonksiyonlarını yönetiminden sorumlu görevlerini yerine getirmektedir. Yani pasif değil aksine aktif ve proaktif bir rol üstlenmektedir.

İşe alımlarda aradığınız genel özellikler nelerdir? Bu sürecin nasıl işlediğini anlatır mısınız?

İnsan Kaynakları temin ve seçim sürecinde öncelikle çalışacak iş gücü ihtiyacının sayı ve nitelik olarak belirlenmesi ve sonra bazı yöntemlerle (duyuru ve ilan yoluyla) adayların araştırılıp bulunması ve son olarak adaylar arasından uygun çalışacak kişilerin seçilmesi ve işe yerleştirme süreci başlamakta.

Oryantasyon sürecinden bahsedermisiniz?

MB Holding İnsan Kaynakları Birimi olarak işe yeni başlayan çalışanlara kurum kültürü ve iş hakkında oryantasyon sağlamaya büyük önem vermekteyiz. İşe başlamadan önce iş hakkında fikir sahibi olmalarını ve yeni çevreye çabuk adapte olmalarını sağlıyoruz. Ayrıca işe yeni başlayan çalışanların hedeflerini ve beklentilerini belirleyerek, ilk andan itibaren işe katıldıklarını hissettiriyoruz.

MB Holding'de kariyer yapmak isteyen yeni mezun gençler için ne tür kariyer fırsatları var?

Kurum olarak yeni mezun veya mezun olmak üzere olan gençlerimize öncelikle staj olanakları sağlamaktayız her yıl belli kontenjan ayırarak gençlerimizin kendilerini gösterme fırsatı bulmalarını sağlıyoruz.

MB Holding'e bağlı bulunan şirketler hangi özelliklere sahip kişilerle çalışmayı tercih ediyor?

MB holding, sürekli gelişmekte ve değişen çağa ayak uydurmakta olan bir şirket olmasından dolayı çalışanlarımızın da aynı değişime paralel olmasını beklemekteyiz, bunun için gelişmeye açık, yenilikçi ve fikir üretebilen çalışanları tercih ediyoruz.

MB Holding'de kariyer yapmak isteyenler CV'lerini nasıl hazırla-



Özgeçmiş hazırlamaya başlamadan önce hedefinizi belirlemeli ve bu hedefe yönelik olarak özgeçmişinizi hazırlamalısınız. Özgeçmişinizi genel olarak bilgi, beceri ve başarılarınızı yansıtmak üzere hazırlayabilirsiniz. Ancak, spesifik olarak bir pozisyona başvuruda bulunuyorsanız, özgeçmişiniz o işin gerekliliklerine göre hazırlanmış olmalıdır.

malılar? CV yazarken farklılaşabilmek için CV'ye neler eklemek gerekir?

Özgeçmiş hazırlamaya başlamadan önce hedefinizi belirlemeli ve bu hedefe yönelik olarak özgeçmişinizi hazırlamalısınız. Özgeçmişinizi genel olarak bilgi, beceri ve başarılarınızı yansıtmak üzere hazırlayabilirsiniz. Ancak, spesifik olarak bir pozisyona başvuruda bulunuyorsanız, özgeçmişiniz o işin gerekliliklerine göre hazırlanmış olmalıdır. Söz konusu iş için gerekli bilgi, beceri ve kişilik özellikleri incelenerek hazırlanmış özgeçmiş daha başarılı sonuç verecek ve o işe sizin diğer kişilere göre daha uygun olabileceğinizi göster-

rebilecektir. Diğer bir deyişle, tek ve standart bir özgeçmiş yerine, başvurulan işin özelliklerine göre şekillendirilmiş özgeçmişler hazırlamak daha yararlı olacaktır.

Yetenekleri nasıl tespit ediyorsunuz?

Çalışanlarımızın tespit ve önerilerini alarak, şirket içerisinde düzenlediğimiz anketlerin sonuçlarından ve birim yöneticilerinin de yardımlarıyla birebir yaptığımız görüşmelerden tespit ediyoruz.

Personele yönelik şirket içi eğitimler uyguluyor musunuz? Biraz bilgi verir misiniz?

Hızla gelişen dünyamızda bilgiler önceki yüzyıllara göre değişmiş ve gelişmiş durumda bizde bu değişime paralel olarak her yıl ihtiyaç duyulan eğitimleri tespit edip eğitim planlamaları yapıyoruz. Eğitim içerikleri çalışanların kişisel gelişimleri ve mesleki gelişmelerini destekleyecek konulardan oluşmakta. Bu sayede çalışanların motive edilmesini, güven duygusunun gelişmesini sağlıyoruz. Ayrıca bilgi ve yeteneklerini artırarak yükselme olanaklarının yollarını açıyoruz.

Peki yöneticilerin eğitimi hakkında neler söylemek istersiniz?

Dünyanın nabzını tutan yenilikçi, profesyonel şirketlerde olduğu gibi bizde MB Holding olarak yöneticilerimizin ihtiyaç duydukları eğitimleri planlayıp bu eğitimleri almalarını sağlıyoruz.

Son olarak söylemek istedikleriniz.... çalışanlara vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Önce "İnsan" ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz İnsan Kaynakları olduğunun bilincindeyiz. Amacımız, büyük başarıların altına MB Holding ailesi olarak hep birlikte imzamızı atmak ve şirketimizle birlikte yükselmektir. İnsan Kaynakları plan ve uygulamalarını yarının gereksinimlerini karşılayacak yeterliliğe ulaştırmak ve sürekli kılmak en temel yaklaşımımızdır.



Bugüne Tutunan İlmekler: Kutnu Kumaşı

Geçmişten bugüne iplik iplik uzanan bir anıdır bazen, bir kumaş parçası.. Zamanı yakalayalım derken, hayatımızdaki anları kaybetmekten korkar olduğumuzda, eskimiş bir sandıktan naftalin kokulu geçmişi çıkarır buluruz kendimizi çoğu zaman.





Geçmişten bugüne iplik iplik uzanan bir anıdır bazen, bir kumaş parçası.. Zamanı yakalayalım derken, hayatımızdaki anları kaybetmekten korkar olduğumuzda, eskimiş bir sandıktan naftalin kokulu geçmişi çıkarır buluruz kendimizi çoğu zaman. Her bir giysi, her bir kumaş içinde ayrı bir hikaye barındırır. Yaşamın, emeğin, aşkın, acının, kısacası yaşanmışlıkların filtresinden geçen bu dokumalar, tezgahlarda ustaların ellerinde hayat bulur.

Kutnu kumaşı; bu dokumaların içinde, dünü en eskilere dayananlarından. Daha dünyada basma sanatı yokken, ipeğin çeşitli boyalara defalarca bastırılarak, kendisine has renk ve motifler verilerek yapılmasıyla elde edilmiş kutnu kumaşı. Kimi çizgili, kiminin üzeri desenli olan bu kumaşlar, el tezgahlarındailmekilmek üretilmiş.

Kutnu kumaşının yolculuğu, iki bin yıl öncesinde Çin ve Türkistan'da başlamış. Orta Asya'dan Anadolu'ya göç ederek yerleşik hayata geçen Türk insanı Anadolu'ya yerleşene kadar, geçtiği yerlerin ve yerleştiği bölgenin kültüründen etkilenmiş. Kutnu kumaşı da bu kültür göçüyle başlayan yolculuğunu bizim coğrafyamızda, Gaziantep'te noktalamış. O gün bugündür Gaziantep'te üretilip satılan bir ürün olmuş.

Padişahların Gözdesi...

Bir toplumda halk arasındaki sosyal refah farkı, her şeyden önce üzerlerine giydikleri kıyafetlerle kendini ortaya koyar. Osmanlı İmparatorluğunda da, saray giyiminde ve yönetiminde bulunan kişilerin gözdesi olan bir kumaşmış Kutnu. Aynı zamanda Anadolu'da üst tabakadan insanların gözdesi olan kumaş; yöresel şık giysileri süslermiş.

Kutnu kumaşın hakim rengi sarıdır. Sarıya; yine bu renk kadar göz alıcı olan; kırmızı, mor, yeşil, bordo, pembe, mavi ve siyah eşlik eder. Bu renkler; kumaşı, durgun bir gölün sularına yansıyan huzurlu bir manzara gibi dalga dalga sarar. Ve birbirleriyle karışarak desen olup hayat bulur. Birbirinden canlı bu renklerin her biri aslında en büyük rakiptir alabildiğine. En güzelinin, en göz alıcılarının kendileri olduğuna inansalar da kumaşın üzerinde hayat buldukları her an öyle dingin, öyle uyumlu sarılırlar birbirlerine...





TÜRKAN

Yönetmen: Cemal Şan

Cüzzamla savaş ve eğitim konusunda sadece ülkemizde değil, tüm dünyada örnek alınacak girişimlere imza atmış Türkan Saylan'ın yaşamını beyazperdeye aktaran film, Türkan Saylan'ın ikinci ölüm yıldönümü olan 19 Mayıs 2011'de vizyona girecek. Sürprizlerle dolu konusu, duygu yüklü sahneleri ve bilinmeyenlere ışık tutan senaryosuyla Türkan, bizi zamanda bir yolculuğa çıkaracak.



BİR ZAMANLAR ANADOLU'DA

Yönetmen: Nuri Bilge Ceylan

Altmış dördüncü kez düzenlenen Cannes film festivaline katılan Yönetmenliğini Nuri Bilge Ceylan'ın yaptığı "Bir zamanlar Anadolu'da" filmi 'Büyük Jüri Ödülü'nü aldı "Kasabalarda hayat, bozkırın ortasında sürdürülen yolculuklara benzer. Her tepenin ardında "yeni ve farklı bir şey" çıkacakmış duygusu, ama her zaman birbirine benzeyen, incelen, kıvrılan, kaybolan veya uzayan tekdüze yollar..."

İNCİR REÇELİ

Yönetmen: Aytaç Ağırlar

Metin 30'lu yaşlarında hayatını TV'lere skeç yazarak kazanan bir adamdır. Yazdığı senaryoları reddedilen bir gün gittiği barda, hayatını tümüyle değiştiren Duygu'yla tanışır. Duygu ve Metin bir masala başlarlar ama sonu başından belli bir masaldır bu...



HANNA / Hanna



Kuşkusuz, sinema literatüründe adı net konmasa da, intikam filmleri diye bir türden söz edebiliriz. Soğuk yenen yemeğe eşdeğer bu filmler katı bir katarsisle işler. Kahramanımızın uğradığı mezalimin acısını çıkarmasına keyifle ortak olur, şiddetine iştirak ederiz. İlginçtir, intikam filmleri özdeşleşmesi en sakıncalı türlerdendir: Öç için işlenen vahşetten keyif alırız!

İngilizlerin gelecek için büyük umut vadeden yönetmenleri Joe Wright, "Aşk Ve Gurur" (Pride & Prejudice), "Kefaret" (Atonement) ve "Virtüöz"den (The Soloist) sonra dördüncü uzun metrajı "Hanna"yla rotasını bir öç öyküsüne çeviriyor. Türden türe zıplamayı seven yönetmen, burada stilize, hatta rüküş sayılabilecek bir yönetmenlikle görkemli bir intikama tanık ediyor bizleri.

ZORAKİ KRAL



Yönetmen: Tom Hooper

Babası 5.George'un ölümü ardından ve ağabeyi Edward'ın Amerikalı Wallis Simpson'a olan skandal aşkı yüzünden tahttan feragat etmesi üzerine, Bertie istemeye istemeye Krallık görevini devralmak zorunda kalır... Aile içinde "Bertie" adıyla bilinen Albert, çocukluğundan beri büyük zorluklar yaşadığı, alay konusu olduğu kekemeliği yüzünden Krallık görevinden, yapmak zorunda kalacağı konuşmalarından dehşete düşmektedir. Savaşın eşğinde olan ve acilen bir lidere ihtiyaçları olduğunu bilen eşi Elizabeth Kralliyet düzeninin zorunlu kurallarına al dış bile etmeyen Avustralyalı çlgın konuşma terapisti Lionel Logue'u takdim eder. Başta hiç uyuşmayan ikili daha sonra büyük bir aşama kaydedecektir.